



多数岗位要求“技术含量”
酒店服务业用工需求大
电商网络平台“求贤若渴”

招聘会上的三大变化

1 大多岗位要求“技术含量”

据统计,昨日的招聘会共有182家用人单位将进场招聘,提供1余万个岗位,涉及工种36个,主要面向全市返乡农民工和农村新成长劳动力及城镇失业人员。记者观察后发现,多数岗位具有一定“技术含量”,要求应聘者具备一定的操作技能和工作经验。

“你好,请保持电话畅通,三天内我们联系你。”昨日上午,在湖北奥瑞金包装有限公司招聘台上,挤满了前来应聘的求职者。该公司准备招聘一批操作工,为了吸引求职者的注意,公司招聘台前特意摆出了公司福利体系海报:“交纳五险、公积金、商业意外

险;享受带薪年假、婚假、产假、生日福利;免费提供食宿、公司有班车接送;参加公司组织的各类管理提升培训”。

该公司招聘工作人员告诉记者,公司此次招聘的操作工需要一定的操作技能和经验。没想到,招聘会才进行一半,就如愿招到了30名技术工。

来自富士康科技集团武汉科技园的招聘负责人也表达了类似的想法,并准备了50人的招聘计划。

记者发现,此次洽谈会提供的就业岗位,多为有一定技术含量的、需要工作经验的基层工作岗位,月薪多在2000元以上。



2 酒店用工需求大幅上升

昨日,来自桂花镇白沙村的5名年约45岁的妇女,徘徊在圣马丁自助餐厅的招聘展台前,咨询着能否聘上服务员一岗,如果聘上了,她们就集体合租房子,在城区住下来,为家里赚点收入。

“我们公司待遇丰厚,月薪1800元至3500元,签订劳动合同,缴纳五险,统一提供中餐晚餐。目前我们的餐厅缺服务人员30多名,因此,招工上也逐渐放宽了年龄要求。”圣马丁美食百汇自助餐厅招聘负责人对一求职者说道。

“餐厅服务员一直是服务业市场紧缺的工种,我们酒店常年都招工,工资比其他同行高出两三百元,但还是一直处于紧缺状态。”温泉谷酒店的招聘负责人告

诉记者,从去年至今,其酒店用工缺口基本没有得到满足。

“酒店服务员就是端盘子上菜,学不到什么技术,还要看顾客脸色,我觉得挑战不大。”招聘会上,某酒店服务员小丽正在物色一份新的工作,她向记者道出了自己的心声。

记者采访发现,随着我市旅游业的大力发展,酒店服务业用工需求迅速增加,许多酒店的服务员岗位人手紧缺,其背后除了服务员岗位工资待遇较低、发展空间有限等主要原因外,许多求职者也对服务员这一岗位存在认识误区和偏见,宁愿选择底薪少而“体面”的工作,也不愿意去做酒店服务员。



3 电商网络平台“求贤若渴”

哪些人才最抢手?本次招聘会上,记者发现专业技术型人才最受用人单位欢迎,其次是人事经理和销售岗位。最急需人才的五大行业分别是电子商务、快速消费品、机械制造、服装、对外贸易。

而在天助网咸宁公司招聘展台上,前来求职的人寥寥无几。天助网是国内中小企业综合网络营销的知名品牌和行业领导者,由政府从深圳重点引进扶持的互联网龙头企业。该公司招聘负责人王有海表示,公司需招200个就业岗位,800个创业席位,新招的学员由公司组织培训20天,学成后可兼职,实行绩效考核,薪酬可观。但在昨日的招聘会上,前来观看的人多,求职的

人少。王有海分析,目前,毕业生在思想上存在误区,普遍认为咸宁的工资水平偏低。此外,咸宁电子商务行业没有形成规模,更无领军企业和领军人才,多数企业的互联网思维跟不上时代发展,这就更需要一大批具有互联网思维和电子商务技能的专业人才。

据业内人士分析,按照岗位需求排序,目前人力资源市场对于工程师需求量最大,有28%的企业有需求,其次是人事经理和设计师的岗位,20%的企业有此需求,排在第四的紧俏岗位是销售,有需求的企业达19%,第五位研发技术人才,13%的企业有需求。而最难招聘的岗位是电子商务高管和销售岗位。



咸宁联合水务有限公司
客户服务热线:8182111

●文/陈志茹
图/赵忠志 方达星 张仰强

昨日我市举办的“春风行动”专场招聘会上,呈现供需两旺、人气爆棚的喜人场面。这是我市春节后举行的首场招聘会,也是主要服务返乡农民工的招聘会,记者发现今年的招聘会与以往相比,有三大变化。