



向社区居民介绍灭火器使用方法



组织社区居民开展消防演习



进学校开展消防知识从娃娃抓起

今年以来,温泉消防大队建立“四个新常态”全面推进温泉城区防火监督工作。截至目前,该大队对温泉城区的17家幼儿园(托儿所)、26家餐饮场所、45家居民住宅小区等进行了专项整治,汇总了城区26家餐饮场所存在的问题,一一进行现场跟踪督促整改,促使17家幼儿园整改消防安全隐患80多处,温泉城区消防安全形势持续稳定。

温泉消防大队

“四个新常态”全面推进防火工作

通讯员 柳丹



进重点企业检查消防隐患



深入社区开展火灾隐患检查



组织幼儿开展消防逃生演习



进公共场所检查消防知识学习情况



组织100名社区居民参与119活动

【责任落实】 破解社会化管理难题

今年年初起,温泉消防大队相继召开社会单位、派出所、社区消防工作会议,将消防安全管理工作纳入年终考核内容,实行“一票否决”。今年初至今,该大队先后明确了“全警联动”消防任务分工,完善执法联动工作机制,动员全警开展夏季消防检查。严格落实消防监督员“每日一查”工作要求,对所有消防安全重点单位推行“实名制”监管,监管人员负责排查,建立工作台账,实行标准化管理;同时该大队包所监

督员督促公安派出所民警排查重点监管“十小场所”,协助各村组、社区制定网格员每月排查量化任务,定期联合温泉公安分局、温泉街道办事处组成督导组对单位目标任务完成情况进行督导检查,与责任单位捆绑作战,落实工作责任。

为更好地开展工作,温泉消防大队协助温泉公安分局下发《关于明确温泉城区派出所消防监督职责的通知》,《关于进一步加强城区公安派出所消防监督工作的

意见》,督促温泉办事处制定和出台《温泉城区夏季消防检查方案》、《关于加强城区居民住宅区消防安全管理工作的通知》,编印了《网格员消防工作簿》,辖区网格员人手一本,消防监督员坚持每周深入派出所、社区指导帮扶工作,提出派出所片区民警管治安必管消防、区域专人管辖的要求,规范了网格员火灾隐患排查、处置、转办、回告工作,有力推动社会化管理机制的落实。

【点面防范】 提升管控工作水平

温泉消防大队在完成“每日一查”重点单位“实名制”监管、节假日消防安保、夏季消防安全检查、易燃易爆场所专项整治、冬春火灾防控等工作下,重点对温泉城区17家幼儿园(托儿所)、26家餐饮场所、45家居民住宅小区进行了专项整治,汇总了城区26家餐饮场所存在的问题,一一进行现场跟踪整改。同时组织城区幼儿园召开消防安全管理暨隐患整治工作推进会,摸排登记城区17所幼儿园存在消防安全隐

患,对17家幼儿园负责人进行了消防业务培训,促使17家幼儿园整改消防安全隐患80多处。

在居民住宅小区消防隐患整治工作中,温泉消防大队联手市房管局物业科对城区45家物业管理小区进行消防安全检查,每周实时追踪整治情况,采取先易后难、多管齐下的方式,逐项消除隐患,切实将隐患整改工作落到实处。

为切实做到“消除存量、控制增量”,

温泉消防大队采取媒体曝光、发函通报、部门协作等方法进行社会面火灾防控,通报督办咸宁瑞雅毛巾公司的重大火灾隐患,向文化、工商、开发区管委会发函联合督办大商城四楼歌舞厅火灾隐患,提出居民住宅小区隐患整改的建议合理,上门督办温泉街道办事处农村福利院消防安全隐患,切实将消防隐患整改工作推进到“最后一公里”。

【宣传教育】 营造平安消防氛围

温泉消防大队在教育培训强素质上,一直坚持“四个能力”建设,对辖区公众聚集场所、易燃易爆行业、消防安全重点单位的法人、消防安全管理人及部分从业人员进行集中培训,重点加大对企业消防安全责任人、管理人及新上岗的人员的宣传力度,组织开展消防安全常识培训、应急疏散演练和初期火灾的处置活动。

今年7月,该大队组织温泉城区中小小学校开展消防安全第一课和消防教育优质课评比活动,组织社区网格员进行消防业

务培训,制作家庭防火知识宣传单,指导物业管理企业开展管辖小区入户消防宣传活动,同时指导温泉各社区对照《消防安全宣传教育示范社区创建工作验收细则》开展消防安全宣传教育工作,鼓励各社区积极参与消防评比活动。

“119消防宣传周”期间,该大队还为城区10多所中小学、幼儿园送去消防安全宣传活动,上门指导100家社会单位开展消防安全知识宣讲、消防疏散演练活动,广泛发动社区开展“村村响”消防宣传、

“四清四关”及入户关照、订阅消防微信公众平台,借助微信公众平台和QQ服务群,每日向社会单位推送消防图文知识,督促社会单位定期利用广播、闭路电视、电子屏幕等进行消防宣传教育,带动各社区依托宣传栏、社区板报、宣传橱窗等媒介,张贴醒目的消防宣传标语、消防宣传警示语、消防警示漫画等,组织消防志愿者队伍开展“面对面”的消防宣传服务活动,增强了群众的消防安全意识,提高了全民自觉防火的主体意识。

【规范执法】 推进依法治火进程

在强化全员培训上,温泉消防大队结合创新法治警务深化执法规范化建设,开展了覆盖全员的消防执法培训,针对不同岗位制定相应的培训内容、培训计划,鼓励消防干部自学自练,充分发挥消防业务技能“传帮带”作用。坚持狠抓日常考评,注重规范,形成制度,将原来的“季度考评”改

为以“日常考评”为主,对日常审查的案件采取网上巡查、实地检查、考评打分方式,做到“一案一评”、“一事一评”,及时将评查情况反馈给办案人员,督促执法问题“改在平时”。将考评工作完全融入日常执法工作中,切实将执法问题解决在平时。注重执法办案环节全过程监督,落实主办监督

员、法制员、大队长“三级审核把关”制度,建立重大疑难案件集体讨论制度,对调查取证、案件定性、法律适用等各个环节严格跟踪指导,适时组织座谈讨论,变“查果”为“查过程”,增强民警的证据意识、程序意识和时限意识,全面提升温泉消防大队的执法水平。