

报料有奖
8264110

榮恩堂®老酒
只喝健康 不喝醉



榮恩堂友情提供奖品

5

香城都市报
E-mail: newb2003@163.com

2015年7月6日 星期一 电话:8210000

责编:程昌宗 美编:程昌宗

一周时评

J 今日视点

“排队怀孕”闹的是哪一出

“入行满一年的已婚女工可提出生育计划安排申请”、“员工生育计划一经确定,对未按照计划怀孕而影响工作安排的,一次性罚款1000元”……近日,网曝河南省焦作市山阳区农村信用合作联社对员工作出如此要求。对此,7月1日,该信用合作联社工作人员回应澎湃新闻称,该办法仍处于征求意见阶段,尚未正式行文下发、执行。

(澎湃新闻7月2日)

怀孕竟然还要排队,即便是在大包干的计划经济时代,从生到死的包揽中,恐怕也没有“怀孕排队”的统一安排,在文明高度发达的今天,居然还有如此安排,可谓奇葩。对个人而言,确实有怀孕“做计划”一说,但这也只是局限于身体调适、家庭情况等方面,而这个以单位之名下发的“征求意见

稿”,显然是对个人怀孕计划的粗暴干涉。从生理科学上讲,即便是作出了“生育计划”,谁又能保证怀孕一定可以“依计行事”呢?

作为公民的基本权利——生育权,不应受到任何人和单位的横加干涉。如今,这一纸意见征求稿,不仅要求生育要有计划,连成功怀孕的时间都要做到万无一失,显然是对这一权利的破坏。在《妇女权益保障法》中,已明确规定任何单位不得侵犯妇女生育自由的权利,在劳动聘用合同或服务协议中不得规定限制女职工结婚生育的内容。颇为讽刺的是,在这份意见征求稿中,还赫然写着这是为了“保障员工的合法权益,是贯彻落实国家计划生育政策,是合理安排育龄女工的生育时间”,实在不知道其中哪儿来

的权益保护,哪儿来的政策落实,又如何合理安排?

为什么会有这么奇葩的通知,后文其实不难找到答案——不能因生育时间安排不当影响工作或提出增人要求。换句话说,所谓的加强生育管理,只是为了“工作需要”。作为生产经营机构,注重经济效益和成本控制,当然无可厚非,但是,以干涉职工的生育权为代价,从一开始便失去了合法基础,并因此失去了职工的向心力和凝聚力,即便因此收到再好的效果,又有什么意义呢?一个缺乏人性关怀,缺乏人情味的企业,又如何谈更好的经济发展呢?从根本上说,这纸通知的出现,是用人工工具化逻辑下的怪胎,没有把每个职工当成一个个生动而具体的人,而是流水线上的劳动工具。

这样一则明显不合情理也不合法的通知,虽然还在征求职工意见,但是“征求”只是一个形式而已,因为在通知中,已经写明“2015年三季度已婚女工生育计划安排表需在6月30日下班前报送人力资源部”。如果真的有意要征求职工意见,为何还如此火急火燎地要求报送计划安排呢?谁能够在这么短时间内计划自己的怀孕?在这个企业,恐怕根本就没有所谓的职工话语权。

一个让人唏嘘的事实是,根据媒体的梳理,如此奇葩的规定竟然由来已久,并且大面积存在。如何让“排队怀孕”的奇葩不再出现,以保障职工的合法权益,这关乎相关法律的权威以及职工话语权的重建。

据新华网

J 金玉良言

H 画里话外

即便赢了大学 简称又如何

据媒体报道,南昌大学近日在官方微博上正式发布的《南昌大学章程》中称,“学校名称为南昌大学,简称为‘南大’”。对此,南京大学官方表示了严重关切,校内师生也纷纷在网上评论称“无法淡定”。

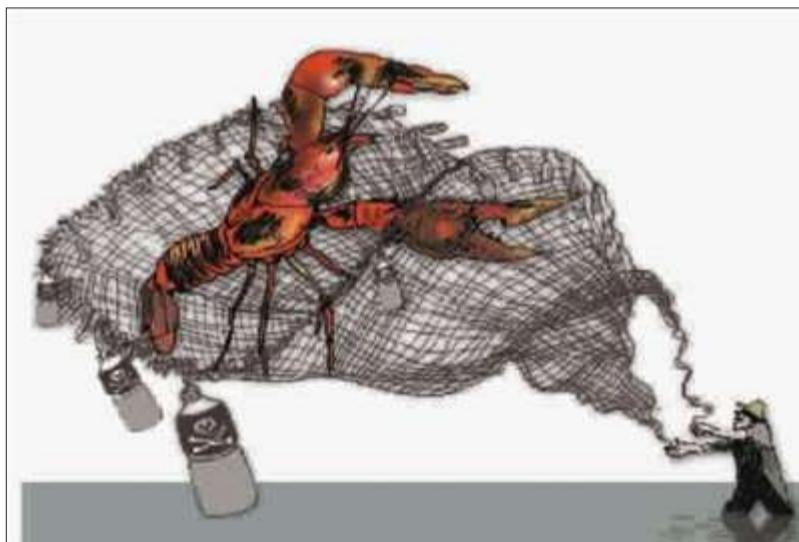
大学争抢简称的纠纷并不新鲜,每一所大学都想独享相对响亮、好听而有一定历史的简称,把校名简称作为学校文化遗产的一部分,以区别于其他高校。前不久四川大学反对泸州医学院升格改名为四川医科大学,说到底还是为了争抢“川医”这块高校简称牌子。

实际上对于大学简称,不管是注册了商标,还是得到了教育部的力挺,归根结底要靠大众的认同。大学简称从一开始只是约定俗成的叫法,相当于大众给大学取的一个小名。比如只要提到“北大”,绝大多数人第一时间想到的就是北京大学,而不是一些以北京、北方打头的大学。同样的道理,当大多数人心中的“南大”是南京大学时,南昌大学自己称作“南大”,便会遭到多数人的反对。

为了方便区别,大学其实没有必要恪守两字或三字的简称习惯,完全可以用四个字的简称,甚至不必刻意追求简称,直接叫全称就好。比如几所大学争抢“华师”名字,而在笔者的习惯性叫法里就没有“华师”这个概念,一直区别称之为“华中师大”、“华南师大”、“华东师大”。

在有些大学看来,或许简称很重要,但切不可厚此薄彼,忘了根本。倘若不想方设法提高自身的实力、影响力和品牌,那么赢得了简称又有何用呢?

据新华网



Y 有此一说

高温津贴不能看上去很美

年年高温季,高温津贴都会成为社会关注的话题,获得高温津贴,是劳动者不可剥夺的权利。然而许多地区的高温津贴,依然是“看上去很美”。

据媒体报道,有网友反映多年没有领到高温津贴,有许多地区的高温津贴标准已经数年没有进行调整。

高温津贴何以沦为“纸上权益”?表面上看,一是用人单位为了节省成本,在利益驱使之下,无视劳动者权利;二是劳动者处在劳资关系的弱势地位,工作难找等原因往往令他们放弃维权。

但根本上,高温津贴面临的最大问题在于相关法律规定不够“硬气”。其一,高温津贴的法律依据不足。《防暑降温措施管理办法》只是一部行政性规定,其法律执行力略显不足。“应当向劳动者发放高温津贴”的要求,更是缺乏强制性和威慑力。

其二,实际执行力同样不足。在实际执行过程中,一些管理部门年年都只是发布一纸通知,提醒了事。这样的执行力度,很难让一些企业放弃既得利益,也不足以让劳动者产生坚决讨要的勇气。

那么很明显,一方面,相关部门对高温

“农药龙虾”

上海奉贤警方近期破获了一起非法使用农药捕捞小龙虾案件,犯罪嫌疑人多次使用农药在金汇镇齐贤地区的河道里抓小龙虾,出售到农贸市场。办案民警介绍,“他们使用一种中等毒性的农药,经稀释后,滴入河道中,使小龙虾短暂昏迷,浮上水面”。

据新民晚报

这样的龙虾,不仅是拷问捕捞者的道德,更是对监管者的挑衅。

好在这样的现象只是个案,在大快朵颐龙虾的夏日里,呼吁监管部门来保卫舌尖上的安全。

据大江网

津贴的发放情况,不能止于一纸通知,加大执法力度,特别要改变“等投诉”的被动执法态度,监督用人单位落实规定;另一方面,要对高温津贴的发放要求、标准、具体如何执行、违反需要承担什么样的法律责任等问题,设立专门的法律规定,或者在劳动法等法律中,进行必要的规定与明确,为高温津贴作法律规定的“升级”。

既然是劳动者的权利,就要切实保障。发放高温津贴是对劳动者的尊重,是提升劳动安全的必要举措。对劳动者负责,就不能只是“看上去很美”。

据新华网

全国唯一瀑布滑道式冲浪漂流

浪尖上的云溪
云端上的漂流

更多详情请关注微信二维码
关注有礼
网址: <http://www.y-loong.com>

云溪漂流位于通城县关刀镇,全程高速直达约2.5小时。景区山泉成溪,纯净透明,长流不断,其中云溪峡谷地势险要,洁白的岩石连绵不绝,河床地势错落有致,跌水成潭,积水成潭,构成“潭潭成级,奇石怪山”优美的峡谷景观。

云溪漂流河道总长6.2公里,总落差176米。其中总长280米、落差52米的全国独一无二的“瀑布滑道式漂流”只需56秒。全程漂流历时约3小时。惊险、刺激、无危险。释放心情,其乐无穷,凸显“人在景中漂,景美人欢笑”的漂流特色。

预订电话: 15586785678
地址: 咸宁市通城县关刀镇道上村