

每当看到孩子们一张张活泼、开心的笑脸,家长们殷切的眼神,我觉得做什么都是值得的,真的体会到幼儿教育要靠有心人呵护……

在奉献与坚守中吐露芳华

——记咸宁红缨学前教育集团金牌园长舒小兰

□记者 夏咸芳



金牌园长 舒小兰

十五年的风雨洗礼,她始终不改教育者、服务者的本质,满腔热忱为孩子、为家长、为社会认真履行职责,用爱心、耐心、热心、细心、精心构筑着孩子健康成长的乐园。
她常说,幼教事业是一个光辉灿烂的朝阳事业,是为众多家庭和孩子送去阳光和温暖的事业。

知性、美丽、睿智,是每一个认识舒小兰的人对她的评价。诚然,作为湖北省民办幼儿园优秀园长的她,在人们的眼里,无疑就是聪明与智慧的代表,犹如在绿树掩映的霞光中,那朵独自吐露芬芳的红花。然而,舒小兰的睿智与美丽,却是千锤百炼后的坚持,是在生命旅途上绽放出的人生辉煌。在她身上浸透出的永不服输的韧劲和执著,是她成就梦想与希望的根本所在。

追逐梦想,经历风雨见彩虹

2000年,怀揣着青春梦想,舒小兰跨出了大学大门,这名在幼儿教育、心理学等项专业课程始终名列前茅优秀学子,很快就被深圳市南山区一所幼儿园录用并委以重任。
2002年春季,舒小兰到崇阳大源乡探望一位远房亲戚时,发现那里偏远而落后,0—6岁的孩子比比皆是,他们像小野人一样光着脚到处乱跑,在和亲戚聊天时,舒小兰得知大源乡没有幼儿园。乡村里,许多外出务工的家长很想将孩子送入园却“入园无门”。

“农村乡镇的学前教育在当时还

只刚刚起步,如果能在大源乡办一所幼儿园就解决许多家长的后顾之忧。”舒小兰办学的想法在脑中悄悄萌芽,这位美丽善良的恩施姑娘决定放弃原来的高薪工作,一门心思准备在大源乡创办幼儿园。幼儿园创办之初,她到周边村民家进行家访,了解家长的意愿和想法。一些家长知道有机会送孩子进幼儿园时,非常高兴,这对舒小兰来说是很大的鼓励。就这样,舒小兰用少有的积蓄在亲戚家房子中创办了大源乡幼儿园,并招到了89名留守儿童。

创办之初的艰辛没有阻止舒小

兰的脚步,凭借着过硬的专业知识和在深圳名园中的工作经验,在她的悉心经营和对孩子的耐心照料下,大源乡幼儿园在当地很快就有了名气,许多家长慕名而来,招生名额逐年明显递增,2005年,幼儿园生源已达到140余名。
就在舒小兰事业蒸蒸日上时,恩施家里传来父亲在宜昌摔断了腿的消息,年迈的母亲让她立即前往宜昌医院照管父亲生活起居。不得已,舒小兰只能忍痛将幼儿园转让给园内一名英语教师,结束了在大源乡办园生涯。



生活指导



快乐游戏

行政管理,倾注真情出成效

回家后的舒小兰,怎么也忘不了山区孩子们那一张张的笑脸。父亲出院后,她再次来到崇阳,在一些教育界人士的引见下,她结识了时任崇阳红缨实验幼儿园园长现任咸宁红缨学前教育集团董事长。舒小兰对幼教事业的挚爱,对幼儿内涵的理解和关爱,让董事长对她大加赞赏,立刻向她伸出橄榄枝,邀请她出任崇阳红缨实验幼儿园金牌园长,并先后送其到北京、深圳、威海、海南、郑州、香港、澳门等地幼儿园观摩学习,积累管理经验。
作为一所民办幼儿园的金牌园长,要关注的点非常的多,事务性的事也非常的忙,为此,舒小兰十分注重团队建设,抓班子,带队伍、上传下达,以开放的姿态指导本园教师不断提升专

业水平。每学期,她都会根据教师们的成长需要制作不同的专题讲座,定期不定期组织《幼儿园班级管理》、《3—6岁儿童学习与发展指南解读》、《幼儿教师专业化标准解读》、《一日活动中的保育要求与指导要点》等培训活动,确立了《幼儿园员工管理手册》,出台了《幼儿园教师礼仪须知》。
在她的带领和全体红缨人的努力下,如今的崇阳红缨实验幼儿园已经是市级示范幼儿园,几乎每期招生爆满,不论是教育教学、家长服务、还是社会口碑都已经是良性循环的状态,幼儿园无论是在业务、教研、还是青年教师培养等方面都能取得较好的成绩:2007年幼儿园获得“全省五四红旗团支部”,2009年

荣获“湖北省民办幼儿园优秀园长”、2010年被评为“咸宁市文明交通安全示范幼儿园”2011年,在十一届中国小学生幼儿美术书法比赛中,该园辅导的《奇特的房子》荣获金奖;咸宁首届幼儿教师教学风采大赛才艺展示中,该园肖俊荣老师获第一名;被崇阳县委评为“安全工作先进单位”“学前教育工作先进单位”、中国教育学会国家“十二五”课题园,最让舒小兰欣慰的并不是这些成绩的获得,而是在成绩背后所折射出的教师们身上那种脚踏实地、永不服输、不断探索的精神。舒小兰说,这是她在管理过程中获得的一笔最大的财富,也是最辉煌的成果。



课题研究

引领同事,携手共同谋发展

舒小兰认为,作为一所市级示范性幼儿园金牌园长,除了做好幼儿园日常事务外,还要有责任和义务引领同事共同成长,让更多幼儿教师获得发展,让更多孩子享受优质教育。
如何创造条件让每位教师获得成功,让每位孩子得到全面发展,让每位家长满意放心,是近年来舒小兰每天思索的问题。目前,她的“人性化管理+制度监督+分级负责=成功”的管理理念,已深入到每个教职员工的心理,深入到教育教学的每一个方面,在幼儿园发展中发挥着巨大的作用。
近几年,红缨园有计划地进行了“教师技能比武”、“教师操节比赛”、“教师弹唱绘画比赛”、“招聘教师考核”、“保育员技能比赛”、“保育员卫生知识讲座”等。特别是在聘用教师的招聘、培训、指导、考核等方面,制定了整套完善的方案,有效促进了教师队伍的

专业化成长。
实践中,她充分尊重和信任教师,不断改革管理制度,促使教师在良好空间中自主发展。对教师工作的评价,由原来的直接评价教师行为,变为以幼儿的出勤、表现和发展水平、家长问卷调查表、教师个人述职等综合衡量教师的工作,使评价工作由权威式、自上而下式,转为从工作实际出发,突出了工作的实效性,让教职工做到“反思中探索、探索中进步”。
生活中,舒小兰尽量地去做到真正关爱教师的生活和学习,给她们创设良好的工作环境和心理氛围,设立方便教师休息和学习的“知音坊”,在教师生日时送上束鲜花或者贺卡的意外惊喜等等,让教师在自觉投入紧张工作的过程中,能够感受到亲情般的愉悦和对未来的向往,萌发“享受工作”的积极工作意识。

红缨教师们至今还记得,在组织红缨集团《好习惯培养一体化交流会》的活动过程中,突然下起了倾盆大雨,舒小兰和全体教师一直坚守在雨中,迎接家长们的到来。待老师家长全部走进班级后,舒小兰来不及擦自己满身的雨水,以最快的速度亲自买来生姜到厨房煮好姜丝可乐,备好干毛巾,热气腾腾地挨个给每个班的老师端过去……
“花的事业是甜蜜的,果的事业是珍贵的,让我们干叶的事业吧,因为叶总是谦逊的垂着她的绿荫的。”教育事业就是叶的事业,每一名教师就是一片绿叶,孕育着祖国的花朵。问及舒小兰十多年来的园长路,什么时刻最幸福。她满脸笑意,却难掩谦虚的表情:看到孩子们在园里快乐成长的一天时光,家长满意的笑容就是我一天中最幸福的时刻。



指导备课



团队打造

园长风采(2)