



画画可能是孩子们生来就会的,他们总会拿着画笔画一些或已存在或是自己想象出来的事物。来自温哥华的妈妈Wendy将自己4岁儿子天马行空的“创作”当做图纸,手工缝制成为真实的玩偶,并且以此为事业。(人民网)

办宣讲会 开高福利 给干部当 提供实习 招聘会上,企业出招抢人才

□记者 熊大平



11月30日,咸宁市2013年冬季大学生专场招聘会在湖北科技学院如期举行。130多家省内外企事业单位,现场提供了3000余个岗位,达成意向就业人员500多人。其中医药类达成就业意向人数最多。

在招聘现场,记者注意到,招聘方为招贤纳士各出奇招,开办宣讲会,打出高福利,将储备干部作为招聘噱头,提供实习和兼职的平台。

第一招:办讲堂自我推销

“你有兴趣的话,下午可以到图书馆一楼听听我们的宣讲会。”30日上午在某房产招聘展台前,穿着整洁的工作人员向记者介绍,宣讲会上将详细的向求职者讲解该公司的具体情况,也会在现场给大学生们答疑解惑。

宣讲会一般是指企事业单位在校园开设的与招聘有关的主题讲座,讲座内容包括向求职者传达公司的概况、文化氛围以及回

答求职者关心的问题。湖北科技学院招就处副处长金延安表示,这是近几年在校园招聘会上,出现的一种新招聘宣传形式。

一个展台,几个简介,求职者不能在短时间内对用人单位有全面了解。而宣讲会就给求职者一个了解的机会。此外,这种形式便于求职者对企业用人要求、企业发展和个人规划做仔细的考虑。他也建议有求职意愿的学生听听招聘宣讲会,会让自己求职更明晰。

第二招:给房子帮忙安家

“二本直接有编制,硕士研究生安家费5万。”“结婚职工,可分一套福利房。”等等,记者在招聘现场,发现今年的招聘福利条件,再不限于“五险一金”、带薪年假。

市场营销专业的毕业生小刘说,这些条件都很诱人,去一线城市,首先考虑的就是收入,是否能在那边扎稳脚跟。而用人单位这种解燃眉之急的做法,确实很能吸引很多经济条件有限的毕业生。

“以往的医院招聘,都是需要一年的试用期,然后签订合同,之后才是编制的事情。而我们能直接进编制,应该能吸引很多大学生。”在省内某县级医院招聘展板前,展台前的简历已经堆成厚厚的一叠。

“研究生的安家费,也是我们医院推出的温情牌。”该医院的招聘人员表示,县级医院的发展需要高学历学科人才带动,要想吸引高学历人才,只好不断的优化用人机制。

很多大学生表示,这种温情牌确实让人感觉很温暖,这项举措会成为自己选择用人单位的条件之一。

第三招:做段时间升干部

蓝领技工也是这次招聘会的重要工种,接近四分之一的招聘企业都需要技工。考虑到大学生从事蓝领技工的意愿不强,储备干部成了今年工厂企业招聘的“重头戏”。

某企业的招聘简章上写着,招聘技术员

20人,质检员5人,储备干部却有25人,储备干部招聘人数达到招聘总数的一半。记者也注意到,招聘储备干部的发展方向是生产班组长、监督、高级监督经理。他们主要工作内容是,在储备期间负责各车间基层生产工作,每个车间工作期限3个月,每一个车间工作结束前进行达标评估,实习期满进行晋升评估到岗。

而且储备干部的薪资在晋升到岗之后,也比普通技工、质检员要高出几百元甚至上千元。

该企业招聘人员表示,大学生就业很注重自我长远的职业发展,而且相当一部分人不愿从事技工,认为其发展空间不大。考虑到大学生有一定的文化基础知识,接受新鲜事物快,如果作为储备干部的话,相信对大学生还是有吸引力的。

第四招:可先实习或兼职

高薪、高福利的一些单位人满为患,招聘现场很多服务行业招聘也收获颇丰。

“招聘的全职岗位很少有人应聘,但是兼职假期工的大学生还蛮多的。”市区某温泉酒店招聘工作人员拿出一张兼职登记表,有20多人登记,这些大学生表示愿意在假期去酒店兼职。

该工作人员表示,大学生都有学习任务,快毕业的也有很多事情。兼职的话工作很灵活,工资现结,还可补贴生活开销。

此外,记者在很多销售招聘岗位上看到,很多企业既招聘全职员工,也招聘实习生。甚至提出实习期间表现良好,毕业之后可优先就业,签订劳动合同。

为辅导孩子,家长网上求助做题

教师:作业重在考察 辅导无需改错

□记者 熊大平

日前,任职小学的李老师感慨,上初中儿子的数学家庭作业太难,只好网上求助大学同学。有初中老师表示,家长对孩子的家庭作业不要要求十全十美,在一旁监督孩子独立完成就行。

现象:家长上网询问帮儿子做题

“初中数学太难了。”近日市区某小学的李老师大发感慨,儿子上初中以来,辅导工

作量越来越大,难度也越来越大,经常让她吃不消。“和我专业对口的科目,还能对付。但是理科类的题目,对于我来说就太难了。”李老师说,好几次儿子的数学题不会做,她看了也不会,自己实在没办法了,就登QQ,在大学班上同学群里找同学请教,最后得出答案。

她说起初还不好意思,当自己在网上发表感想之后,得到很多同学的赞同后,大家也经常在同同学群里交流孩子的作业。“大家一起

讨论,所有的人都有话说,很是热闹。”李老师说,身为初中生的家长,还是要不断学习。

老师:监督孩子不是全权代劳

温泉中学政教处主任徐建伟表示,上初中后,随着学科学习更深,家庭作业难度也越来越大。孩子的成绩好坏与家长是否辅导检查有关,但这不是最主要的原因。

他认为,初中的作业量在增加,难度也

在增加,一大半的家长很难辅导。而学校老师布置作业,要求家长签字,目的是要家长监督孩子独立、尽力完成,并不是要求家长为孩子改正错误。老师只是想借助家庭作业,了解学生对所学知识掌握的程度。全班每个学生掌握的程度不一样,如果各个都是全对,那么家庭作业也不能起到反映学生的学习水平。

他说,家长可以允许孩子有错题遗留,纠错补缺的工作老师会做到位。

湖北省第五届幼儿园教师艺术领域优质课竞赛

咸宁卓雅国际幼儿园阮春燕老师喜创佳绩



本报讯(记者夏咸芳)日前,从湖北省教研室传来喜讯,在刚刚落下帷幕的第五届湖北省幼儿园艺术领域优质课竞赛中,咸宁卓雅国际幼儿园参赛选手阮春燕老师执教的大班美术活动《画格子》,从全省众多选手中脱颖而出,荣获此次竞赛的二等奖。成为我市民办幼儿园中,唯一一位在此次大赛上获奖老师。

此次竞赛,通过层层选拔,全省选送了49节活动。卓雅选送的美术

活动《画格子》,在咸安区、咸宁市选拔赛中,经过激烈角逐,喜获区、市级一等奖,市教科院决定选派阮春燕代表咸宁市参加湖北省比赛。《画格子》利用平时幼儿们常玩的游戏“跳格子”,来激发孩子们的活动兴趣。在引导幼儿画格子、装饰格子再到跳格子过程中,有效地把艺术与健康领域有机地融合在一起,让孩子们不但体验到小小画家的自豪感与成就感,同时也学会与他人分享合作成功的快

乐,该课大胆富有创意的活动设计,让5-6岁幼儿能用多种工具、废旧材料或不同的表现手法,表达自己心中对“画格子”的感受和想象,不但很好地锻炼了孩子们说、画的能力,还引导孩子欣赏了多种多样的艺术形式和作品,达到了《指南》中对于艺术领域的目标要求。获得了专家评审组的一致肯定。

阮春燕获此殊荣是卓雅幼儿园重视教科研、开展园本文化,积极提

升教师素质,学《指南》用《指南》的最新效果。卓雅国际幼儿园园长表示,将以此次活动为契机,深入研究教育教学策略,不断探究教学真谛,提高教师业务素质和教育水平。

