



画画可能是孩子们生来就会的，他们总会拿着画笔画一些或已存在或是自己想象出来的事物。来自温哥华的妈妈Wendy将自己4岁儿子天马行空的“创作”当做图纸，手工缝制成为真实的玩偶，并且以此为事业。

(人民网)

办宣讲会 开高福利 给干部当 提供实习

# 招聘会上，企业出招抢人才

□记者 熊大平



11月30日，咸宁市2013年冬季大学生专场招聘会在湖北科技学院如期举行。130多家省内外企事业单位，现场提供了3000余个岗位，达成意向就业人员500多人。其中医药类达成就业意向人数最多。

在招聘现场，记者注意到，招聘方为招贤纳士各出奇招，开办宣讲班，打出高福利，将储备干部作为招聘噱头，提供实习和兼职的平台。

## 第一招：办讲堂自我推销

“你有兴趣的话，下午可以到图书馆一楼听听我们的宣讲会。”30日上午在某房产招聘展台前，穿着整洁的工作人员向记者介绍，宣讲会上将详细的向求职者讲解该公司的具体情况，也会在现场给大学生们答疑解惑。

宣讲会一般是指企事业单位在校园开设的与招聘有关的主题讲座，讲座内容包括向求职者传达公司的概况、文化氛围以及回

答求职者关心的问题。湖北科技学院招就处副处长金延安表示，这是近几年在校园招聘会上，出现的一种新招聘宣传形式。

一个展台，几个简介，求职者不能在短时间内对用人单位有全面了解。而宣讲会就给求职者一个了解的机会。此外，这种形式便于求职者对企业用人要求、企业发展和个人规划做仔细的考虑。他也建议有求职意愿的学生听听招聘宣讲会，会让自己求职更明晰。

## 第二招：给房子帮忙安家

“二本直接有编制，硕士研究生安家费5万。”“结婚职工，可分一套福利房。”等等，记者在招聘现场，发现今年的招聘福利条件，再不限于“五险一金”、带薪年假。

市场营销专业的毕业生小刘说，这些条件都很诱人，去一线城市，首先考虑的就是收入，是否能在那边扎稳脚跟。而用人单位这种解燃眉之急的做法，确实很能吸引很多经济条件有限的毕业生。

“以往的医院招聘，都是需要一年的试用期，然后签订合同，之后才是编制的事情。而我们能直接进编制，应该能吸引很多大学生。”在省内某县级医院招聘展板前，展台前的简历已经堆成厚厚的一叠。

“研究生的安家费，也是我们医院推出的温情牌。”该医院的招聘人员表示，县级医院的发展需要高学历学科人才带动，要想吸引高学历人才，只好不断的优化用人机制。

很多大学生表示，这种温情牌确实让人感觉很温暖，这项举措会成为自己选择用人单位的条件之一。

## 第三招：做段时间升干部

蓝领技工也是这次招聘会的重要工种，接近四分之一的招聘企业都需要技工。考虑到大学生从事蓝领技工的意愿不强烈，储备干部成了今年工厂企业招聘的“重头戏”。

某企业的招聘简章上写着，招聘技术员

20人，质检员5人，储备干部却有25人，储备干部招聘人数达到招聘总数的一半。记者也注意到，招聘储备干部的发展方向是生产班组长、监督、高级监督经理。他们主要工作内容是，在储备期间负责各车间基层生产工作，每个车间工作期限3个月，每一个车间工作结束前进行达标评估，实习期满进行晋升评估到岗。

而且储备干部的薪资在晋升到岗之后，也比普通技工、质检员要高出几百元甚至上千元。

该企业招聘人员表示，大学生就业很注重自我长远的职业发展，而且相当一部分人不愿从事技工，认为发展空间不大。考虑到大学生有一定的文化基础知识，接受新鲜事物快，如果作为储备干部的话，相信对大学生还是有吸引力的。

## 第四招：可先实习或兼职

高薪、高福利的一些单位人满为患，招聘现场很多服务行业招聘也收获颇丰。

“招聘的全职岗位很少有人应聘，但是兼职假期工的大学生还蛮多的。”市区某温泉酒店招聘工作人员拿出一张兼职登记表，有20多人登记，这些大学生表示愿意在假期去酒店兼职。

该工作人员表示，大学生都有学习任务，快毕业的也有很多事情。兼职的话工作很灵活，工资现结，还可补贴生活开销。

此外，记者在很多销售招聘岗位上看到，很多企业既招聘全职员工，也招聘实习生。甚至提出实习期间表现良好，毕业之后可优先就业，签订劳动合同。

# 为辅导孩子，家长网上求助做题

教师：作业重在考察 辅导无需改错

□记者 熊大平

日前，任职小学的李老师感慨，上初中儿子的数学家庭作业太难，只好网上求助小学同学。有初中老师表示，家长对孩子的家庭作业不要求十全十美，在一旁监督孩子独立完成就行。

## 现象：家长上网询问帮儿子做题

“初中数学太难了。”近日市区某小学的李老师大发感慨，儿子上初中以来，辅导工

作量越来越大，难度也越来越大，经常让她吃不消。“和我专业对口的科目，还能对付。但是理科类的题目，对于我来说就太难了。”李老师说，好几次儿子的数学题不会做，她看了也不会，自己实在没办法了，就登录QQ，在大学班上同学群里找同学请教，最后得出答案。

她说起初不好意思，当自己在网上发表感想之后，得到很多同学的赞同后，大家也经常在同学群里交流孩子的作业。“大家一起

讨论，所有的人都有话说，很是热闹。”李老师说，身为初中的家长，还是要不断学习。

## 老师：监督孩子不是全权代劳

温泉中学政教处主任徐建伟表示，上初中后，随着学科学习更深，家庭作业难度也越来越大。孩子的成绩好坏与家长是否辅导检查有关，但这不是最主要的原因。

他认为，初中的作业量在增加，难度也

在增加，一大半的家长很难辅导。而学校老师布置作业，要求家长签字，目的是要家长监督孩子独立、尽力完成，并不是要求家长为孩子改正错误。老师只是想借助家庭作业，了解学生对所学知识掌握的程度。全班每个学生掌握的程度不一样，如果各个都是全对，那么家庭作业也不能起到反映学生的学习水平。

他说，家长可以允许孩子有错题遗留，纠错补缺的工作老师会做到位。

# 湖北省第五届幼儿园教师艺术领域优质课竞赛 咸宁卓雅国际幼儿园阮春燕老师喜创佳绩

活动《画格子》，在咸安区、咸宁市选拔赛中，经过激烈角逐，喜获区、市级一等奖，市教科院决定选派阮春燕代表咸宁市参加湖北省比赛。《画格子》利用平时幼儿们常玩的游戏“跳格子”，来激发孩子们的活动兴趣。在引导幼儿画格子、装饰格子再到跳格子过程中，有效地把艺术与健康领域有机地融合在一起，让孩子们不但体验到小小画家的自豪感与成就感，同时也学会与他人分享合作成功的快

乐，该课大胆富有创意的活动设计，让5-6岁幼儿能用多种工具、废旧材料或不同的表现手法，表达自己心中对“画格子”的感受和想象，不但很好地锻炼了孩子们说、画的能力，还引导孩子欣赏了多种多样的艺术形式和作品，达到了《指南》中对于艺术领域的目标要求。获得了专家评审组的一致肯定。

阮春燕获此殊荣是卓雅幼儿园重视教科研、开展园本文化，积极提

升教师素质，学《指南》用《指南》的最新效果。卓雅国际幼儿园段园长表示，将以此次活动为契机，深入研究教育教学策略，不断探究教学真谛，提高教师业务素质和教育水平。

