

办精致教育 创精品学校

——咸安区温泉红旗路中学办学侧记

□记者 夏咸芳

近年来,咸安区温泉红旗路中学办学成绩是岁岁传捷报,年年有惊喜。中考成绩名列咸安区前茅;高考成绩也不示弱,在全区同类学校中位列前列,为学校的办学水平和实力作了最好的见证。

今年,学校更是取得了令人瞩目的成绩:在学校参加中考的229名学生中,有11人考上了鄂高实验班,60人被鄂高正取(含体育特招2人),上鄂高的学生上线率达26.2%,在城区同类学校中名列前茅。学校也因此获得了咸安区“湖北省义务教育学校教师跟岗学习基地”、“咸安区常规教学先进单位”、“2011-2012年‘课内比教学 课外访万家’工作先进学校”、“法治示范学校”、“社会治安综合治理工作先进单位”、“咸安区教学质量综合评估先进单位”等多项荣誉称号。《咸宁日报》、《香城都市报》等多家媒体都对学校的发展作过介绍或专题报道。

是什么样的“秘诀”让一所遭遇重重困难的学校焕发出勃勃生机,带着疑问,近日记者走进了温泉红旗路中学(以下简称红中)……



秘诀一:逆流而上 整合资源创奇迹

正值双节之中的红中校园,缺少了孩子们的嬉闹声后,显得非常宁静。本以为孩子们放假了,校领导和老师们也都放假了。此次采访很难碰得到人。然而,出乎记者意料之外的是,尽管外面烈日炎炎,学校里,校行政人员和部分老师依然坚守在自己的岗位上,他们有的在一起集体备课,有的在一起探讨课题、有的正在为即将回校的学生做准备工作……

校长施鹏告诉记者,红中的发展,是

与学校数十年积淀而成的深刻的教育思想和丰厚的文化底蕴分不开的,更是当代红中人秉承传统、兢兢业业、执着追求的结果。

众所周知,对于红中来说,随着温泉新城区北移,学区互有交叉,加之楼区老化、外来务工人员增多等因素的制约,致使生源逐年减少,优质生严重外流,入学学生呈学习基础薄弱、学习习惯不佳、家庭教育不和谐、没有本市户口等特点,学

校只能在夹缝中生存。但是,面对困境,红中人从未放弃!

他们在学校原有的基础上,整顿校风,调整班子,组成了以校长为总负责人,副校长分管两部(初中部和高中部),年级组长负责本年级,班主任负责本班的“一条龙”责任管理模式,值日领导负责学生纪律管理,控制课堂纪律,加强了对班级、年级的管理力度。

该校还责成总务处、政教处组成卫生

与纪律检查小组,每天负责对各班的卫生情况、早操、早读等方面情况进行检查量化,制表造册在案,每周公布量化结果。并实行领导“日常巡课制度”、“教学视导制度”等制度,对教师的课堂教学进行监督,进一步强化岗位责任意识。另外,该校非常重视培养学生德、智、体、美的全面发展。多年来,特长生以骄人的成绩为红中添光增彩;同时也为学生打开通向未来的大门提供了一把金灿灿的钥匙。

秘诀二:爱生如子 师生和谐促发展

走进红中教室,各班教室里所开设的小版块吸引了记者的目光:“我的地盘”“荣誉殿堂”“成长之路”等让人目不暇接。一个健康、积极、向上的大家庭展现在记者眼前。

该校三(3)班班主任聂会群告诉记者,在他的心灵深处一直有一个美丽的追求——要把他的班级经营成让班级成为孩子们的世外桃源。在这种良好的班级文化氛围中教育学生,让学生健康、阳光、朝气!

和聂老师一样,在红中有一批年富力强、勇于上进的好老师。每年开学初,老师们都会向学校申请一点经费,带领学生对教室进行个性化布置,让教室的每面墙壁,每个角落都富有教育意义。他们还充分利用校园广播、班级多媒体等展示学生活动照片、优秀习作、书法、绘画等等。通过这些措施,大大拓宽了班级文化的空

间,培养了学生热爱班级的感情,让他们成为班级真正的小主人。

在红中一年级办公室,记者注意到这么一个细节,每当有提前返校的学生来找班主任老师报到时,老师们都会立即从座位上站起来,拍拍他的肩膀,或是摸摸他的头,询问一声:“在家过节,爸妈给做好吃的了吧!”或是握住他的手,问问在校还缺些什么。一种和谐而自然的师生关系在温馨的场景中轻轻流淌开来。

该校一位徐姓同学告诉记者,在学校,无论是学习还是生活,老师们对他都非常关心。记得有一次,因为家里父母不和,导致他产生厌学情绪,成绩也直线下降,而“战争”中的父母对此却不闻不问,班主任老师在了解到这一情况后,上门做通父母思想工作,并和他促膝谈心、督促他刻苦学习。在老师的关心和爱护下,他奋起直追,今年以优异的成绩考入了鄂南

高中。

此外,学校还非常重视学生的素质教育,不同层次地给学生上青春教育课,开展形式多样的心理咨询和辅导,并邀请派出所工作人员来给学生和家长作法制报告,让学生从实例中懂得守法。同时,配合社会公益宣传,让学生珍爱生命,善待他人,从而健康、快乐、充实地生活。“善待每一位学生,相信每一位学生”,坚持“用智慧去启迪学生,用情感去感化学生,用人格去陶冶学生”,对学生“激励、赏识、期待”……这些都已成为绝大多数老师的自觉行动。保护学生自尊,培养学生自信,成为了学校德育工作的新亮点。

班级间的辩论会、年级组织的诗歌朗诵会、学校开展的文艺表演及艺术节汇报会、征文比赛、演讲会、才艺汇报、环境小卫士等活动,以及运动会、国旗下的演讲、学科竞赛、文艺汇演、合唱团、舞蹈队、绘

画组、运动员专项训练队等,都成为了学校传统文化活动和素质教育的载体。近年来,校园文化不仅继承了传统的精华,而且有所发扬光大。学校通过本校师生献爱心等方式解决了不少贫困生学习与生活。此外,学校每年还组织自编、自导、自演的文艺晚会、课件制作比赛等具有强烈时代特征的教育教学竞技活动,展现学生的风采……

学校针对校园教学楼、宿舍不足和食堂条件差的实际情况,积极争取上级部门支持,先后建起了设备齐全的学生公寓、食堂、宽敞明亮的教学楼,学校还拟定明年完成校园标准化建设,实施绿化美化工程。彻底改善学校教学、食堂和宿舍的条件,满足了学生学习、就餐和住宿的需要,为学校所追求的高质量教育打下坚实的基础。

秘诀三:一流师资 造就一流学子

教育的核心竞争力之一就是关注教师的发展。随着社会和教育自身对教师要求的提高,教师教学的压力,对教师的评价方式陈旧等因素,越来越多的教师表现出“职业倦怠”。

打造精品红中,首先要消除教师“职业倦怠”,提升教师工作幸福指数。为此,学校积极推行“名师工程”建设,实行人才激励机制,千方百计培养优秀人才。

首先,学校组织全校教师进行系统的教育教学理论和专业知识的学习,以奠定扎实的理论基础,另一方面又在校内挑选骨干教师、专业拔尖人才和部分高级教师担任他们的“学科导师”,通过双向选择、优化组合配成对子,开展学科教学方面的指导与研究,以期通过教育理论的学习和教学实践的研究两方面的“合二为一”,开创一条培养新时期的能把理论与实践结合起来的新路,为“一流的基础教育”造就一流的教育教学骨干。

这些新一代的教育教学骨干立足于基层,在学校范围内开展更广泛的骨干教

师的自培工作,带动和培养更多的学校一级的骨干教师,从而促进学校教育改革的深入和教育质量的不断提高,从师资方面确保学校的教育能成为全区“一流教育”中的出色一块。

与此同时,学校坚持选派骨干教师外出学习,加强了毕业班教师的教学能力。该校还聘请专家到学校辅导高三、初三毕业班教师、学生,认真组织高考、中考备考会,满足了教师发展需要。

为让教师们教学无后顾之忧,学校在关爱教职工工作、生活、健康和娱乐的同时,还积极实施教师幸福工程,拟建教师宿舍楼,以切实解决城区教师购房难题,让红中成为教师感受职业幸福、追求专业发展、实现人生价值的精神家园。

人在校园中学习、成长,校园在人的描绘下发展变化,构建欢乐和谐教育的美好境界是红中人永恒的追求!历经春的萌发、夏的热烈、秋的沉稳、冬的蕴蓄的四季轮回,红中人已奏响了一曲激越奋进的新百年凯歌,向着更快、更高、更强迈进!

2013年考入鄂高实验班学子



范锐



谭佳豪



高国强



涂若君



李想昱



殷超艺



张晓玉



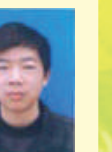
洪润志



陈权威



张彦



胡泳波