香城都市报
良师益友 成长伙伴
2013年7月18日　每周四推出
教育 周刊
主持人:夏咸芳13872190257　邮箱:117749164@qq.com　版面负责人:黄兰芬



这个夏天,一张照片感动了300万网友:陕西师大几位着装朴素、头发苍白的老教授们围坐在一张大桌子前,屏气凝神,用毛笔为该校4500多位新生填写录取通知书。画面平实却感人,网友感慨:“这不仅仅是一份通知书,更寄托了师者的殷殷期望,凝聚了厚重的传统文化。”　(人民网)

农村支教、打工赚钱、就业预热……

听,他们精彩的暑期实践故事

□记者 熊大平



暑期时间宝贵而短暂,为了留下属于自己的独特片段,大学生们开始演绎不一样的精彩暑假:去贫困地区义务支教,到大街小巷的推销产品,体验当老师的工作……

1 义务支教 带来精神财富

出镜人物:杨蓉
身份:湖北科技学院大二学生

她的故事:

加上这个暑期,杨蓉已经连续两个暑假进入贫困地区支教。

凭着一腔热血,去年她报名参加贫困地区支教,被安排到甘肃省白银市一个偏远的村庄,和支教团队的人一起管教村里的留守儿童。村庄的条件很艰苦,水资源匮乏,杨蓉一个月洗不上一次澡。说起初次支教的感受,杨蓉说:“白天带孩子们上课,晚上备课,很充实。没有网络的日子里内心平静下来。课余时间与孩子融为一体,教孩子跳舞,深受孩子和家长的喜爱。这些都让我很开心。”

一年过去了,她还是忘不了去年的支教经历,时常回想起临走时学生家长依依不舍的情景。今年5月份,她又向学校提出了申请。现在,杨蓉已经在甘肃省会宁县会师镇南咀小学开始了暑期支教活动,担任五年级班主任,还是全校的美术、音乐、舞蹈老师。一周12节课。支教地区的条件仍然很艰苦,她每天要在30多度的高温环境里授课,一周才能洗一次澡。

收获:支教活动组织老师之一余光强介绍,学生去贫困地区支教,首先要通过学校的筛选,对学生个人素质就是全面的考核;其次,进入支教阶段,学生们会遇到各种各样的艰难困苦,每一次挑战对他们来说都是洗礼。这将是大学生涯一笔可贵的财富。

很多大学生通常只是听说落后地区的状况。亲眼见证,他们对生活会有更深的体会和认识。

2 打工赚钱 学会经济独立

出镜人物:徐翔
身份:湖北科技学院大三学生

他的故事:

以前每个暑假,徐翔都会利用自己的专业特长,在安徽老家开办绘画辅导班。这个暑期,他和同伴组织起辅导班之后,又干起矿泉水的推销。

徐翔表示,原本想在老家开始自己的暑期创业,既能赚点费用,也可开拓家乡的培训市场,但是连续两个暑假赚的钱很微薄。因此,今年早在放暑假之前,他和两个同伴就在城区几所学校外摆摊设点,招揽了10个学生。“10个学生,只有6000元收入,除去购买一台二手空调花的2700元,剩余的钱只够一个老师的工资和生活。”徐翔说,多一个人授课完全挣不到钱,于是他自己出来找工作。

目前,他在某品牌矿泉水公司做销售。每天,他顶着烈日摆设摊点推销矿泉水,早出晚归地奔波在市区的大街小巷。工资按照销售额提成。

收获:寒暑假期打工的学生很多,其中有一大部分学生打工的主要目的是挣钱。但徐翔认为,打工一方面能改善一下经济状况,更重要的是提高自己对社会的认识。

徐翔说,即使是一线的工作与所学专业不相干,但打工过程中学到了知识、明白了道理。打工赚钱,更能明白家长挣钱的不易。

3 提早实习 打好就业基础

出镜人物:涂彪
身份:美术专业大三学生

他的故事:

“这幅画画得很好,这个位置背光,颜色应该更重一些。”15日上午在温泉郭林巷一间画室的素描课上,13岁的欢欢将自己随堂作业递到老师涂彪手中,涂彪一处一处指出欢欢的优点及不足之处。

涂彪得空时,记者与他聊天得知:他已经有了一年多的教育培训经验,他做这份工作主要是提前实习,为今后自己当老师铺路。去年他进了现在的画室兼职,就是希望通过兼职进一步提高自己的专业知识水平和实际授课能力。刚开始备课、上课他会紧张得思路混乱,经过老师的指导,他渐渐的能驾驭课堂,甚至根据不同学生的基础,制订切实的计划。

涂彪乐在暑期兼职中:“在兼职经历中,我辅导的一个自闭、内向的孩子参赛画画比赛获金奖,从此他的性格发生很大的改变。我内心十分有成就感。”

“现在,每天上午下午都有课,而且小班、中班、大班都有,每天都要点评随堂作业。”涂彪说,虽然都是重复的工作,但是他很喜欢自己现在的工作。

收获:湖北科技学院艺术学院周玉明老师表示,明确就业方向,有意识进行专业方向学习磨练,对于学生将来就业有好的促进作用。

他说,大学生深入社会进行本专业学习,毕业上岗后,能迅速掌握市场动态,适应岗位需求。他也建议高校应该根据各学科专业特点,给学生提供更多的岗位实习,提高理论联系实际的能力,增加学生就业的砝码。

暑期兼职:有人欢迎有人拒绝

优势:薪水要求不高　劣势:没有工作经验

□记者 熊大平

现在,很多的大学生想通过暑期兼职锻炼自己。近日记者采访了解到,廉价的暑期工受到一些企业欢迎,而很多企业因为暑期工工作难上手不愿招收。

欢迎理由:薪水低

暑期到了,各种招工广告铺天盖地,景点、餐馆、大型超市进行大量季节性岗位招工。

“暑期工大约有50个左右,他们多是促销员、导购员等。”昨日市区某大型超市经理向记者介绍,部分品牌促销需要人手,所以招收了大量大学生暑期工。他们工作时间和普通员工一样,但是没有保险,拿固定工资1000元。由于工作时间短,也不会参加优秀员工评选。

一位销售代理商表示,用暑期工不用为他们上保险,他们培训上岗之后,原有正式员工可以在暑期休年假。这样一来,既体现企业对员工的关怀,也给了暑期工锻炼的机会。

还有企业的管理人员说,暑期工大多是学生,学生组织、纪律性强,更容易管理。

拒绝理由:“养不熟”

在咸安老城区一家服装连锁店门口,招工牌上贴着“暑期工勿扰”的字样。该家店店长介绍,大学生暑期工工作时间短,要适应岗位最少要一个月。等他们熟悉业务后就要离岗,对于商家来说,很不划算。

七八月是服装的淡季,如果增加暑期工,就等于增加开销。该店长给记者算了一笔账:普通员工底薪1200元,现在本身就有6个店员,每月工资开销就近万元。

“真正的旺季要到十一以后,排队买衣服的人多,店里就要增加人手。”该店长介绍,旺季的利润空间大些,为了照顾生意,老板才会考虑招新员工。但是短期的暑期工在服装零售业不怎么收欢迎。

企业不招暑期工的理由,不仅仅是金钱的缺口,更主要是部分学生专业不对口或者不熟悉业务。汽车零部件销售的王经理称:“这个工作需要技能,暑期工很难在很短时间内熟悉工作内容,不容易上手,办事效率低。暑期工不会处理突发情况,会砸了自己的招牌。”

兼职陷阱:没签合同没有工资

提醒:打短工也要签合同

□记者 熊大平

本报讯　因没有签劳动合同,小林暑期兼职的工资打了折扣。警方提醒暑期兼职的学生,即使是短短的两个月暑期,大学生也要和用人单位签订用工合同,保证自己的权益。

小林是我市某高校学生,六月份开始课程比较少,为了帮家里减轻负担,她想找份暑期兼职。六月初,她在城区某处广告上看到某教育机构招聘的信息,并按照招聘地址上门应聘。双方商定月薪1600元,一月一结。到了六月底,小林找公司要工资,但被各种借口推脱。后来,小林了解到之前进来的几个学生工资也一直未兑现,于是向警方报案。最后,在警方协调下,招聘单位以没有劳动协议为由,付给小林1000元工资。

警方提醒,诈骗暑期工,多以街边小广告为途径,引诱学生报名。而且诈骗金额一般在2000元左右,数额不大,因用工时没有用工约定合同书,因此大学生也很难维权。

海舟律师事务所律师鲁建提醒求职者,要到具有相应资质的正规职业介绍机构求职,不能轻易相信路边招聘广告。在商定用工情况及工资时,最好要有书面合同。一旦发现上当受骗,就要报警或者向劳动就业部门反映。