

近日,有指出高考状元流失海外严重,在求学和专业选择上追求热门、高薪的情况较普遍。与此同时,状元们在职场上表现远低于预期,除学术界和文学界已出现少数几位“职场状元”外,大部分状元的职业成就并不突出。

# 60%高考状元本科毕业后留学

年份	男状元比例	女状元比例
2012	49.38%	50.62%
2011	54.32%	45.68%
2010	53.85%	46.15%
2009	48.15%	51.85%
2008	43.66%	56.34%
2007	37.21%	62.79%
2006	39.47%	60.53%
2005	44.00%	56.00%
2004	52.70%	47.30%
2003	54.41%	45.59%
2002	38.03%	61.97%
2001	55.84%	44.16%
2000	60.00%	40.00%
合计	48.16%	51.84%

## ■出身

### 大城市中学盛产状元

中国校友会网大学研究团队连续第7年发布高考状元调查报告。他们总共追踪调查到1952-2012年全国各地区高考状元近2000人;其中1977年以前18人,1977-1999年900多人,2000-2012年1000多人。

报告显示,1977年恢复高考以来,全国有520所中学培养出高考状元,分布在260多个地级城市,这些中学均是我国各省份办学水平一流和综合实力最强的顶尖中学。在调查到的1977-2012年中国各省份高考状元中,云南师范大学附属中学培养的高考状元人数最多,有35人,成为“状元摇篮”。

中南大学蔡言厚教授分析指出,经济欠发达、文化较落后、基础教育发展不均衡的地区状元毕业中学分布相对集中,因为不同城市的中学办学差距较大,产生高考状元的中学多集中

在省会城市或大中型城市,很少有高考状元产生于县级中学或县级市的中学。此外,恢复高考36年来,王姓高考状元人数最多,各姓氏人数与其人口数量成正比,表明各姓氏后代的智商是相近的。

## ■学业

### 八成就读于北大清华

调查显示,恢复高考36年以来,约有八成状元扎堆就读北京大学和清华大学;高额奖学金成高校争状元的利器,港台高校未对北大清华构成实质性威胁。特别值得关注的是,2007-2012年全国高考状元争夺中,清华4次战胜北大,成为中国高考状元的最爱。近10年来,高考状元追捧热门专业,经管专业最受高考状元青睐,已成高考文理科状元首选,农学等冷门专业至今无状元问津。

调查显示,2000年以来,全国高考状元“阴盛阳衰”,女状元总比例为51.84%,男性高考竞争力下降,男孩危机日益凸显;湖北男状元比例最高,福建女状元比例最高。

### 流失海外情况很严重

高考状元在国内完成本科学业后,选择在国内直接就业或创业的比较少,大多数高考状元选择继续出国留学攻读硕士、博士学位,保守估计全国状元中出国留学比例高达60%。相对而言,出国的理科状元人数远高于文科状元,美国、新加坡、英国和加拿大等发达国家是状元的留学首选。报

告负责人、中国校友会网总编赵德国指出,总体而言,高考状元大学毕业后流失海外现象较为严重,学成归国的状元仅占少数,这一现象应引起有关方面的关注。

## ■就业

### 投资回报率未达预期

从职业类型来看,状元们大都选择白领或白领阶层所从事的主流职业。相对而言,高考状元工作较为体面、经济收入较高,拥有较高的社会地位,从事的职业大多属于“高薪职业”。但在1977-1999年高考状元900多人中,能调查到职业状况的有370多人,七成高考状元大学毕业后“销声匿迹”,在职场难寻高考状元的踪影。

调查结果显示,学术研究领域高考状元职业成就最高,已有3人当选中国两院院士,1人人选国家千人计划。在文学艺术创作领域,1978年河南文科状元刘震云获得过茅盾文学奖,1985年安徽文科状元盛琼获得过鲁迅文学奖。

比较而言,经商从政不是状元所长。虽然已出现了千万富翁和亿万富豪企业家,但未现商界顶尖人才。在政界中,高考状元职业发展相对普通,尚未出现省部级以上官员。

赵德国分析,总体而言,社会对状元的职业成就期望过高,对状元的教育资源投入与其职业贡献及个人职业成就不成正比,高考状元的教育投资回报率并未达到社会预期。

(据《京华时报》)

## 就业难催生“留学热”

“每年,特别是2013年,临近毕业季格外忙。”西安外事学院国际交流中心分管留学咨询的刘老师说,“至于人数,还没具体统计,每天基本能有一二十人前来咨询。”校园记者发现,在采访的近一个小时中,就有4男2女共6位同学前来咨询。刘老师介绍说:“同学们选择的留学国家以英、美、韩居多,澳大利亚、新西兰也呈上升趋势,考虑专业时也多涉及经济领域。”如今,面对“史上最难就业季”,很多人另辟蹊径,留学俨然成了突围的“香饽饽”。

### 直击另类突围“最难就业季”

由于经济走势放缓,2013年社会提供的劳动岗位数量较往年下降了15%。毕业生数量与就业岗位这一增一减形成了强烈的反差,很多毕业生把2013年称作“史上最难就业季”。截至5月底,陕西省高校毕业生签约率为71.81%,这意味着全省有超过8万应届毕业生还没找到工作。国内日益严峻的就业形势让很多高校学生产生了“外心”。

《2013年出国留学趋势报告》显示,2012年出国留学人数较2011年增加5.99万,达到39.96万,同比增长17.65%,再次刷新历史最高纪录,中国继续稳坐全球最大留学生输出国的宝座。据此估算,预计2013年出国人数将突破45万人。

2012年以来,美、英、澳、加等传统留学热门国家继续保持高增长率,在“海归”中,超过95%的人员就读于英国、美国、澳大利亚等18个国家或地区高校,但是因为近年来英、美等国家留学生数量有所限制并且奖学金大幅度减少,导致花费的精力和财力过大,一年大概要花费20万~35万元人民币,所以很多学生都把目光投向了其他国家。法国、德国、荷兰、新加坡、日本等国家凭借自身独特优势也吸引了越来越多的中国学生前往。据悉,海归人员的主要学科为经济学、管理学、理学和工学,这4个学科留学回国人数占总回国人数的77.8%。

在非英语国家里,法国、德国是最好的选择,而且文凭也是受国际认可的。据最新消息得知,随着德国经济不断地深入中国和东南亚市场,各大公司对留德毕业生的需求也不断增加,特别是高级管理部门,德国大学毕业文凭得到绝对的肯定和很高的评价。(据凤凰网)

## 莫让状元成为现代“仲永”



帮助他们思考未来的职业规划和人生目标。高考状元的父母应抛弃在孩子人生发展道路上“急功近利”的做法,鼓励孩子不做“应试教育”的牺牲品,不要集中选择北大清华等个别高校的经管等热门专业,而应根据孩子的兴趣和特长,充分挖掘他们自身的专长和潜力,引导他们选择一些国家民族发展急需的基础长线专业。

### 学校应该抛弃唯分数论

其次,中学和大学应转变人才培养观念和教育模式,教师应积极帮助学生培养自我管理与发展自我的能力素养。中学和大学教师应加强对优秀学子长远发展所需知识与能力的培养,抛弃现行“唯分数论”的应试教育观念,积极改革当前的人才培养模式,全面落实素质教育和学生能力提升计划,减少我国应试教育导致的“高分低能”现象。

### 用人单位更要看重能力

此外,社会和用人单位应反思人才选拔和用人机制,选人用人应注重德才兼备、素质优先。当前,高等学校的人才供给和企事业单位的人才需求之间出现了越来越大的反差:一方面很多企事业单位缺岗空编招不到合适人才,另一方面,大量大学毕业生找不到合适工作而待业失业。其中的重要原因部分在于部分大学毕业生高不成低不就或主动待业失业,同时,越来越多的企事业单位出现了人才高消费现象,选人用人首看学历出身。

用人单位和社会在选人用人和评价人的时候,既要看重学历,更要看重能力,不要把“第一学历”作为衡量人才的首要标准,忽视对人才的兴趣和事业心的培养,从而创造高考状元变身职场状元的宽松环境和人文氛围。

(据《京华时报》)

中国校友会网大学研究团队首席专家、中南大学蔡言厚教授指出,造成高考状元职业发展远低于社会预期的原因很多,应该从状元自身、学校教育和社会环境三方面来反思高考状元的成才问题,莫让状元成为现代“仲永”。

### 自身别做应试教育牺牲品

首先,高考状元应主动转变自己的学习方法和求学心态,父母应积极