

在体制“城外”的人们看来,公务员是“高地位、高稳定、高收入”的理想职业。然而,如今一些闯过千军万马的惨烈竞争,身处体制“城内”的青年公务员却患上了“生活高压、工作高压、舆论高压”的“新三高”症。

# “新三高”症困扰青年公务员

近年来,政府强调吸收新鲜血液,公务员队伍日益年轻化。据统计,35岁以下年轻公务员已占到公务员总数的26%,成为各项政策实施的主力军,更是党和政府密切联系群众的重要桥梁。

然而,他们的工作和生活,也面临“成长的烦恼”,巨大的工作压力让他们倍感焦虑,在省直部门的年轻人苦熬升迁,基层公务员则为了考核指标疲于奔命。他们的状态和心态,还需要正向的引导和调整。

## 工作高压:加班已是常态化

今年28岁的黄海在湖北武汉市江夏区当公务员。初到乡镇工作时,他觉得自己是大学生,做基层工作应该绰绰有余。但适应半年后,镇上的人事、纪检、民族宗教、重点工程管理等8项具体工作都由他一人负责,往往刚整理完人事档案,马上又得赶往驻点村解决村民反映的问题,白天走村串户了解情况,晚上整理核对资料,加班已是常态化,不能不时刻紧绷神经,忙得“恨不得长出8只手来”。

作为计生专员,在贵州息烽县石洞乡政府工作的张晓宇,白天走村串户了解情况,晚上整理核对资料,加班已是常态化。“计生工作实施一票否决制,基层工作人员一旦漏报,就有可能失去工作编制。不能不时刻紧绷神经。”

## 生活高压:没房子,相亲多次未成功

与此同时,青年公务员也和其他年轻人一样,面对不断上涨的房价、物价,有着初入社会“囊中羞涩”的尴尬。

在贵州省直机关工作的小陈,爷爷在基层一辈子,还只是主任科员,而自己研究生一毕业就考上了副主任科员,亲戚朋友都夸他“有出息”。然而工作3年多了,小陈却很失落:公务员早已没有福利分房,积蓄付不起几十万元的房子首付;没房子就没优势,相

亲20多次都未成功。

贵州息烽县石洞乡政府工作的张晓宇告诉记者,自己每月收入2760元,除去吃饭、交通费、手机话费、送给亲朋好友的各种礼金……每月都所剩无几,实行“阳光工资”后,各种购物卡、福利券也已经成为传说。就算不吃不喝,在县城买一套90平方米的房子,也要十年。

湖南一名青年公务员说,自己本来在企业工作,考了三年公务员,挤得头破血流,考上后却发现公务员的工作很琐碎,收入也大幅降低。

## 舆论高压:群众对公务员要求高

“腐败”、“安逸”、“爽”……这些网络“关键词”让许多青年公务员感到舆论高压,情难以堪,甚至愤懑无奈。“现在群众对政府工作要求高,公务员都处于‘放大镜’之下,言行举止稍有不慎,就可能被推上舆论的风口浪尖。”黄海说。

“十年之内不要参加同学聚会。”机关公务员中流传着一句话。贵州省交通运输部门的一名研究生公务员说,自己的工资收入只是律师同学的零头。好不容易加班挤出时间参加同学聚会,还要被同学奚落:“你们是父母官”,“你们捧的是金饭碗,吃饭香”,“你们啥都不用自己花钱”……

云南省青年公务员龙杰说,每天打开网络,与公务员有关的基本都是负面消息和各种指责,看了心里很不好受。他认为,现在很多人看公务员时,都戴上了“有色眼镜”,公务员变成了“费力不讨好”的职业。

## 两成多青年公务员不自信

共青团贵州省委宣传部部长蒋云丽告诉记者,在今年3月对该省900名青年公务员的调查中发现,部分青年公务员自信不足:感到非常自信的仅15.42%,不自信的23.91%,认为身边公务员充满激情与自信的仅为27.37%。

另一方面,只有23.35%的青年公

务员认为,他们的个人才干能在工作中得到完全发挥。湖北省的青年公务员周华,就苦于公务员工作的枯燥与琐碎。“‘小周,打个文件’,‘小周,接个电话’,‘小周,发个传真’……她感觉,创新、自信和激情并不是公务员最重要的品质。在“遵循”与“创新”的徘徊之中,她已不由自主地向老机关作风看齐,越来越墨守成规。

一些青年公务员不经意间忽视了自身与地方发展的紧密关系,认为制约经济社会发展的主要原因在于交通基础设施薄弱、城乡差距大等外在因素,而不是人才制约。还有人认为,自己是在给政府打工,无法以一己之力改变地方经济社会的发展。还有一些青年公务员的自信并非源于公务员工作的服务性、对各项事业的贡献等,而在于可以从中获得的地位、权力或利益。

调查显示,当前青年公务员的自信主要来自“工作能力”、“领导认可”和“人际关系”,最看重社会保障和个人发展,而不是信仰理想和公共服务的职能。其中,政法和社保部门的青年公务员自信度最高,他们的自信更多源于工作权力及由此带来的便利等。

“部分青年公务员‘心存失落感,带着情绪工作,无法真正点燃其内心干事创业的热情,可能导致国家和地方一些政策在基层落实‘打折扣’。”贵州省直机关团工委书记廖永剑说。

贵州省交通运输厅机关党委办公室调研员龙汝军认为,当前多数公务员将领导认可、职务提拔而不是群众认可看作成功的标志,说明部分青年公务员倾向于将“公务员”单纯地视为一种职业,而不是一项事业,忽视了其政治特性和社会意义。

“一些青年公务员未将个人发展与全国、全省发展有机结合,对手中的权力不够敬畏,因此在工作中无法真正‘沉下去’,无法为群众热情周到服务,有可能导致干群关系不和谐。”共青团贵州委书记马宁宇说。(据《广州日报》)

## 谁来拯救青年公务员的“新三高”症?

对于刚刚进入基层的青年公务员来说,工作高压,加班成为常态化。尤其是现在基层人员“青黄不接”的状态,青年人干事成为主体,一个人负责几项甚至十项工作是常事。一些青年公务员说,他们往往为“加班赶材料”、“开会应酬”、“下乡包村”等忙得晕头转向。

从清闲到忙碌,从高薪到拮据,从无拘无束到谨小慎微。“新三高”的出现,本来不应该是一件坏事,而应该是权力本真的回归,那就是权力要为人民服务,要接受人民监督。但是一旦发展成为青年公务员们的一种“病症”,就不得引人思考了。尽管我们不鼓励所有的青年人都去当官,都把当官当做第一追求。但是对于一个社会的进步与安定来说,还是需要一支有理想、有创新、有担当的公务员队伍,尤其是青年队伍。

出现“新三高”症这种现象,固然有时代变化的客观原因,随着政府职能的转变,以及市场经济发展的不断深入,“官本位”的特权将会逐步消失,公共服务的政府属性将会进一步显现。但在今天这个时代的背景下,谁又能来拯救我们的青年公务员,让他们拥有阳光的心态和奋发的状态。

首先,从青年公务员自身来说,尤其是在这个“物欲横流”和“自我膨胀”的社会,应该迫切解决信仰追求的问题。现在有的青年公务员苦闷、沉闷,有一个重要的原因在于他们把个人的“升迁”看得太重,满心里都是想的“升官发财”,当然也有对于“个人才干不能发挥”的不满与郁闷。只有首先解决了信仰追求问题,那些工作苦、生活苦,乃至舆论的压力,就不算什么了,因为我所从事的事业,都是为着党和人民的事业,这样的大理想大追求还会有什么苦闷。

其次,在干部选用体制上有一个广阔的舞台,让我们的青年公务员可以公平的去竞争,可以有充分展示才干的机会,而不是整天工于心计、投机钻营。尤其是当今“官二代”的违规火箭提拔,更是破坏了体制的公平与公正。当很多违规干部背后所宣称的“程序合法合规”的时候,我们更应该反思这种制度存在着多少漏洞。

当然,从青年公务员的身上,还更得关注两个重要的问题:一个是民生问题。比如象高房价、高物价、教育、医疗等困难,同样都会发生在青年公务员身上,尤其是基层的公务员。他们刚刚进入公务员系列,我们不要在这些问题上,逼得他们去“另谋歪路”,比如权钱交易、入仕经商等。

还有一个是公务员工资改革问题。如何解决公务员行业之间、地区之间的差距,如何解决公务员“灰色收入”的问题,真正让公务员的阳光工资有合理的范围、有大方的存在,还得在工资改革上大动脑筋。比如官员财产公示已然是迫在眉睫,不然我们新一批的青年公务员又会在收入的问题可能滑向一些不好的路径。

人是欲望的,尤其是处于可能满足欲望的地位,而权力又得不到有效的制约与监督时,将无法控制。时下一些落马贪官中有不少是青年人,就足以引起我们的重视了。我们不能期望公务员去做“圣人”,而希望他们做一个清白的人、坦率的人、真诚的人,真正能受到一种内心的尊重,我想就够了。(据央视网)

## 专家建议:将个人梦融入中国梦

“青年公务员感受到的压力,一方面来自外界,一方面源于自身,这些压力对于他们未来的成长成才,未必不是一件好事。”中南财经政法大学公共管理学院副院长赵丽江说。

专家认为,近年来,中国通过大规模机构改革,精简编制和干部职数,形成管理者减少、服务者增多的新局面,为公务员的工作量“加码”;各地积极探索公务员聘任制等方式,努力打破“铁饭碗”,干好干坏不再一个样,为公务员的工作效率“加力”。

专家认为,应通过构筑完善“三个体系”,打通青年公务员健康成长“通道”,增强青年公务员的自信度,引导青

年公务员把个人理想和共同理想结合起来,提升理解和执行决策的能力。

第一个体系是完善青年公务员评价体系。多渠道评价公务员,用好考核这根“指挥棒”,引导青年公务员“眼睛往下看”。适当提高公务员考核中群众评议的指数权重,避免公务员考核过程中出现领导干部“一言堂”现象。

其次,要健全青年公务员“职业再造体系”。一方面,完善联系基层、联系群众制度,让青年公务员在服务群众中获得认可,帮助他们寻找价值与责任的对接,从内心激发激情与自信的根本动力。另一方面,完善轮岗

交流制度,实现省、市、县、乡四级、不同地域不同行业之间青年干部的大交流大融合,培养复合型人才。

其三,建立青年公务员“中长期成长体系”。加强各级青年公务员专业化业务培训、中央及地方政策培训、综合素质培训等,注重能力、品德、职业操守和岗位认同感的培养。

同时,根据青年公务员成长发展基本轨迹,打造中长期战略规划,将物质激励与精神激励相结合,打通青年公务员健康成长“通道”,激发青年公务员进取的内在动力,引导他们把个人发展与区域发展有机结合起来,将个人梦融入中国梦。(据《瞭望》)