

一样的求职路 不一样的就业梦

——“春风行动”之求职篇

20日上午,市人民广场,“春风行动”招聘会现场人潮涌动。记者发现,茫茫的求职大军中,“90后”的年轻身影不时出现。

这些年轻的“90后”中,有的是朝气蓬勃、即将加入就业大军的大学生;有的是外地闯荡多年、盼望在家门口就业的新生代民工;有的则是初入职场、对择业就业还略显懵懂的职场新人。

一样的求职路上,他们有着不一样的就业梦。

□记者 周阳 吴青朋 摄影 赵忠志



“90后”大学生:多是“观光客”

招聘会现场,前来赶场的“90后”大学生的就业愿望似乎并不迫切,他们大多只是来看看岗位和薪资待遇等情况,提前感受一下就业市场的氛围,并不急于签下一份工作。

咸安区汀泗桥镇的小谭是武汉一所大专院校的应届毕业生。当日一大早,他就拉着自己的朋友小李来参加招聘会。小谭今年22岁,虽然面临着毕业,也深知现在工作难

找,但他不会轻易就业,希望能找到一份更适合自己的工作。

小李则是天津一所高校的在校大学生,他来参加招聘会的目的则是趁着假期未结束,体验一下招聘会的氛围。

在招聘会现场,记者采访到了近十名大学生。他们均透露并不急于就业,关键是要找份适合自己的工作,而工资待遇只是次

要。一些在我市大学就读的外地学生则表示,他们更倾向于回到家乡就业。

对大学生的求职心态,一家企业人力资源部负责人认为,如今的大学生多是“90后”,追求自由和个性,不盲目就业是好事,但也切记勿眼高手低。该负责人表示,由于该企业以招聘普工为主,对待大学生求职者,他们会严格把关,要求具有吃苦耐劳的精神。

“春风卡”让农民工求职维权有了指南

用人单位不得向求职者收取押金、因企业开除引发争议可申请劳动争议仲裁、试用期根据劳动合同约定……昨日的招聘会现场,我市人社部门共免费发放1.8万余张“春风卡”,给农民工提供求职、维权的指南。

咸安区马桥镇樊塘村农民老王是名水泥工,辗转多个建筑工地,曾多次被老板拖欠血汗钱,让他很是苦恼。如今,拿到“春风卡”的老王说,他今天上了一课,知道了就业过程中该注意的事项,以及遇到拖欠工资等问题时该如何维护自己的权益。

打开市人社部门免费发放的“春风卡”,进城农民求职、劳动合同、工资支付、维权服务十大简明指南一目了然。如社会保险方面写道:“用人单位与劳动者建立劳动关系后,双方都应当依法参加社会保险,包括养老、失业、医疗、工伤和生育保险。”

市劳动监察部门的投诉举报电话和市各大人力资源市场的公共职业介绍服务电话全部在“春风卡”上公开。“春风卡”背面还附上2013年市直部分用人单位用工需求表,方便农民工选择。

据统计,招聘会现场共免费发放1.8万余张“春风卡”,现场为5000余名求职者提供了劳务维权服务和政策咨询。(周阳 陈志茹)

成熟“90后”:坚守梦想终如愿

黑色皮鞋搭配中长大衣,记者再次见到董四外时,他依旧是半个月前首场春风行动招聘会上的那身打扮,透出一股成熟气质。董四外说,他喜欢这身打扮,因为他不想让别人认为他是一个不懂事的“90后”。

董四外初中毕业后没有再上学,整天在家无所事事。2009年春节后,他随着哥哥、姐姐前往上海打工。2011年春节之后,恋家又担心父母在家无人照顾的董四外,选择了

离家近的武汉工作。

董四外开始寻求改变,通过各种招聘会尝试,并向身边的朋友讨教,他找到了适合自己的行业——营销,月收入达到5000元。尽管工作顺利,但董四外放心不下父母,今年年初,他便回到家乡找工作。

2月2日,在咸安工业园的首场“春风行动”招聘会,记者便见到了董四外。不过那场招聘会,他并没有找到自己心仪的工作。

但他没有放弃在家乡就业的打算。在市经济开发区找工作未果的情况下,董四外昨日又来到了市人民广场的招聘会现场。

功夫不负有心人。昨日的招聘会上,董四外找到了自己心仪的岗位——咸宁巨人教育学校的市场专员一职。董四外说,市场专员的职责是制定促销推广方案并具体实施,具有挑战性。他有信心接受挑战,也终于实现了家门口就业的梦想。

懵懂“90后”:不想成为“包袱”

在咸宁南玻玻璃有限公司的招聘展台前,记者见到了王阳(化名),他正在父亲的带领下,填写招聘表格。

王阳告诉记者,他今年刚满18岁,去年才初中毕业后辍学,因不想整天呆在家里无所事事,便来到招聘会找工作。

王阳父亲告诉记者,让儿子这么早就出来打工,心里多少有些不舍。让孩子出来工作,赚钱是次要的,重要的是让孩子踏入社

会,让他吃点苦,锻炼锻炼,积累社会经验。

记者随后还看到了不少辍学的“90后”应聘。有一名求职者甚至是1996年出生,今年才17岁,初中还未毕业。为何这么早就出来工作?这些“90后”少年表示,学习成绩不行,在家也无所事事,不想成为爸妈的“包袱”。至于要找什么工作,有哪些就业计划?他们表示,没考虑那么多,碰碰运气再说,但既然是出来打工,不管干什么,首先是

要能赚到钱。

湖北科技学院心理学老师卢会醒认为,家长让辍学的孩子出来工作,从孩子成长的角度考虑是一种不错的选择,可以让孩子增长社会经验,不至于在家无所事事。

卢会醒表示,为了让孩子健康成长,孩子身边最好能有监护人,或者熟人拖带。即便孩子出了社会,家长也应进行教育引导,避免其误入歧途。

年轻求职者最看重工作环境

记者采访发现,用工报酬、工作环境是今年很多年轻求职者最关心的问题。

记者在招聘会上的多家展台前发现,一些85后、90后年轻求职者在达成初步就业意向后,除了关注工资报酬以外,工种性质、车间环境、企业周边生活、交通配套设施等工作环境成了他们咨询的重点话题。

来自崇阳的求职者刘小青,是一位90后大学毕业生,去年在深圳一家电子厂做文

员,月薪有5000多元,厂里舒适的工作环境和生活设施给她留下了深刻印象。春节后,因为父母身体原因,她希望在本市找一份满意的工作。

在招聘会上,刘小青除了关心企业用工报酬外,工作环境、劳动强度、配套的生活设施等成了她考虑的主要因素。她说,工资待遇是一方面,企业的工作环境、配套设施、人文关怀等也不能忽视。

记者随机采访了多位年轻求职者,他们认为,除了应聘企业的薪资报酬比较合理之外,希望企业地理位置不能太偏,周边的生活、交通设施要齐全,能够有较好的工作、生活环境和正常的休假安排。

针对年轻求职者关心的问题,记者在招聘会现场看到,多家企业都详细列出了薪资、休假等福利待遇以及企业周边的生活和交通配套设施情况,以吸引求职者。

图书送进招聘会



在昨日的“春风行动”招聘会上,市图书馆将3000余种、8000余册书籍送进会场,供应聘者免费阅读。

(毛亚轩/摄)