

招聘会上，企业上演“抢人大战”

—“春风行动”之招聘篇



应聘人员现场填写资料

本报讯(记者陈志茹)春节后,我市首场“春风行动”招聘会昨日举行。记者从市人社部门获悉,193家单位昨日进场招聘。

据市人社部门介绍,此次招聘会进场企业达193家,比去年首场招聘会增加50余家,是今年以来进场企业和提供工作岗位最多的一次招聘会。这次招聘会进场的企业涉及各行各业,其中酒店、保健、餐饮等服务行业居多,此外还有电子、制药、保险、证券、加油站等。招聘单位既有中小企业、也有大型企业,包括民营和国有企业。

市就业局局长郭铁华表示,从春节后首场招聘会火爆场面来看,今年元月至今我市6个县市区共举行了12场招聘会,为全市1.2万名求职者解决了就业问题。

中小企业招人忙

“求会计,3000—5000元/月,男性优先录取”、“急找男女传菜员、服务员月薪1500—2000元/月”……昨日,在招聘会现场,不少没有预定到展位的企业,纷纷在会场内外举着招聘信息“抢人”。

从招聘会入口至场内,一些企业的工作人员举着招聘信息半路“抢人”,部分工作人员认除了高举招聘信息外,还吆喝起自创的口号,“××美酒,展出美好未来。”据从事白酒销售的胡先生介绍,最近厂里推出新品,因

要开拓市场,又紧缺人手,未及时预订展位,所以他只有亲自出马,物色人才。据了解,因为人手不够,很多小企业负责人都亲自披装上阵,前来招聘会“抢人”。

面对高举招聘牌的企业,看的人多问的人少。求职者周巍表示,外面这些招聘看起来不正规,因此只看不问。但也有部分求职者认为,求职还是找适合自己的岗位,企业大小都没有关系,没有预订到展位的企业并不一定比招聘会里的差。

旅游行业备受青睐

如今,温泉名气越来越大,我市第三产业迅速发展,应聘旅游业相关企业的求职人员比去年大量增加。

在碧桂园凤凰温泉酒店的招聘展台,挤满了应聘者和咨询者。该酒店预计招聘50余人,但仅仅一早上,前来应聘的求职人数就超过了招聘总人数。该酒店行政人事部经理皇军表示,现在酒店最缺服务人员,为了适应温泉旅游业的发展,公司将筛选更优秀的人才,来加速酒店旅游业务的提升。

“咸宁是一个旅游城市,冬泡温泉、秋赏桂,旅游肯定会越来越热,一定要找一个和旅游相关的行业。”就读咸宁职业技术学院的学生晏海燕说。

记者在招聘展位上的酒店、旅游景区、

度假胜地等处了解,虽然应聘的求职者很多,但服务性质的偏少,管理阶层居多。

众多企业提高待遇“抢人”

“入职即缴纳五险一金、提供食宿、屋内冬有暖气、夏有空调,有独立卫生间热水气和网络……。”招聘会,湖北奥瑞金制罐有限公司,贴出诱人的待遇,立即吸引了求职者。刚从江苏打工返乡的青年阮贝就被该公司的“五险一金”吸引了,当即填表要求从事普工一职。阮贝说,在江苏打工6年,虽然每月有5000余元的工资,但不能顾及家庭,每年返乡还要一笔不小的开销,现在家里用工待遇不错,很乐意留在家里就业。

记者从湖北元田服装实业有限公司了解到,该公司急需150名熟练工。为了及时招到用工者,该公司承诺上下班以专车接送、月薪在2000—5000元,工作满一年可休5天年假。求职人员挤得水泄不通。在深圳打工12年的张春芳立马填表求“尾断冲压”一职,当场就被用人单位拍板,次日上班。

该公司人事部主任王芳表示,此次招聘会她很满意,人多规模大,不足三小时她就招到了预期人数150人,且80%是从沿海等地返乡的熟练工,员工一上班就可为工厂挣效益。王芳希望,今后政府能多举办类似规模的招聘会,以解决企业招工难问题。

用工企业待遇“冰火两重天”

本报讯(记者张琰)昨日,在“春风行动”招聘会上,记者了解到,为吸引基层人员,企业纷纷涨薪提高福利,企业工资涨幅平均在10%左右。

福利待遇均有提高

记者在能一郎科技股份有限公司、奕东精密制造有限公司、南玻集团股份有限公司等几家大型企业宣传处看到,这些企业纷纷提高了工资,涨幅达10%。在现场,记者粗略统计,绝大多数制造型企业的普工岗位月薪已超过2000元,多数企业的保底薪资都在1500元左右。而向钳工、叉车工等技术类工种的工资均在2500—3500元之间。

在提高工资的同时,各企业在提高福利上也“下了功夫”。比如南玻集团宣传单上就写着为员工缴纳六险一金,且还注明了六

险均为公司全额支付,个人不支付任何费用;该企业还明确了员工可带薪休假并为员工报销年休假的路费。

据了解,参加招聘会大多数企业都会为员工缴纳五险、提供伙食和免费的住宿,有的企业将工龄奖提高到了每月100元,还注明了发放高温补贴的金额和时间。而且多数企业还配备专车接送。

服务业与制造业工资有差别

“你们这服务员工资多少?”“工资是1300底薪元加上绩效。”“哦,这个工资有点低了。”在某酒店的招聘会现场,记者听到了这样一组对话。

相比制造型企业,服务类行业的工资就较低了。中商平价此次招聘会需要招录理货员、防损员、收银员等员工,但平均工资只

有1300元左右。

一些酒店、餐厅招录的接待员、服务员底薪只有1200—1800元之间,有的企业底薪只开出了1100元,部分企业开出的最高底薪工资也只有1900元。虽然多数服务类企业也能给出缴纳五险、员工可享受岗位津贴、带薪休假等福利,但相对制造型企业来说,服务类行业的福利待遇并不吸引人。

据统计,此次招聘会提供的10000多个岗位中,月薪一般在2000至5500元之间,但多位到场咨询的求职者均表示,理想的薪酬在每月3000元左右。

多家企业的负责人表示,求职者今年对涨薪的期望值较高,主要是受物价上涨等因素影响,考虑到目前的招聘旺季还将持续,虽然目前企业仍然缺工,但预计双方最终会逐步达成一致。

招聘员工 宣传品牌
县市区企业前来捧场

本报讯(记者镇强)昨日,在招聘会一侧,多家来自各个县市区的工业企业组成一个招聘区域,他们的目的主要是招聘企业管理人员,同时宣传自身品牌。

招聘现场,来自赤壁、嘉鱼、通城的10余家企业排成一排,其中以瀛通电子、蒲圻起重机最受青睐。

瀛通电子招聘负责人雷先生介绍,通城瀛通电子是全市7家准上市公司之一。他们此次来到市区参加招聘会,主要目的不是招聘普通员工,目标直指管理人员,月薪3000元左右。同时,另外一个目的是为了宣传企业品牌。

在其他县市区企业招聘展台前,求职者人数不是很多,招聘员工的情况也一般,以至于到了招聘会结束时间,多数企业已经离开。

延长招聘时间接待求职者
大型制造企业受青睐

本报讯(记者镇强)昨日,在2013年“春风行动”大型招聘会上,光宝电子、合加环境设备、厚福等企业颇受求职者青睐,从早上8时30分到中午12时招聘会结束,大型制造企业展台一直是求职者的聚集地。

中午12时30分,光宝科技人力资源部课长詹先军还在忙着给本地求职者成凯介绍操作工岗位,甚至顾不上去领现场提供的午饭。

成凯说,之所以选择光宝,是因为光宝是全国知名企业,企业不愁订单,而且工资福利等各项待遇有保障。

记者发现,在招聘会结束后,还一直有人“光顾”的企业,大都是大型制造企业,如武汉富士康、湖北合加环境设备、中山厚福等。

企业主动出击抢贤才

本报讯(记者胡莹)“我们公司是全国知名企业,你可以先看看我们的宣传资料,只要有真才实干,都有很好的发展前途。”在昨天的招聘现场,面对节后用工荒,许多企业不再守株待兔坐等工人上前咨询,而是主动出击,向前来找工作的群众介绍企业特色及招工意向,实施抢人大战。

在现场,一些企业花钱雇人举着自己企业的招工宣传牌绕场游行,吸引市民。一位年近6旬的老大爷举着一块硬纸板,上面写着某公司急聘文员2名,并详细说明了联系电话及招聘会展位号。

拥有本科文凭的陈娜今年26岁,毕业一直在广东一家公司做文案策划,已经拥有4年工作经验的陈娜在招聘会上刚递了两份简历,就有公司当场打来电话约定明天直接面试。最后,陈娜选择了其中一家更具发展前景的公司。



本版图片:赵忠志 赵骥 方达星