

质监部门对温泉城区食品作坊突击抽检 10个工作日内 公布检验结果

早晨,我们吃的热干面和米粉是否卫生;中午,餐桌上的豆腐制品和散装酒是否存在隐患;晚上,宵夜摊点的炒粉和炒面是否安全……昨日,市质监局城区分局开始对温泉城区54家食品小作坊进行突击抽样检查,10个工作日内将公布检验结果。

食品小作坊涉及大民生

热干面、米粉、炒粉、豆腐制品和散装酒等这些市民喜爱的食品都没有大型生产厂家,因而食品小作坊的存在便有效地丰富了市民的餐桌。

23日上午9时许,在温泉茶花路一家通城酿酒作坊,质监工作人员对一坛5年陈酿酒提出质疑:“你这里酿酒超过5年了吗?”店主回应称,他家酿酒近10年,5年陈酿绝对货真价实,可以随意抽检。检查人员对记者说,对酒进行检验,主要是看其是否属于工业酒精勾兑。

在该店对面一家面条生产作坊,检查人员检查的食用碱属于正规产品。这家面条作坊的产品同样要抽样送检,检验的重点是看里面是否添加了非食用物质。

对于质监检查人员的抽样检验,有些小作坊老板显得不理解,但检查人员仍严格抽样检验,并开展宣传教育。

市质监局城区分局相关负责人唐四海表示,食品小作坊质量是否安全与市民息息相关,如今食品加工技术越来越先进,质量是否合格用肉眼已无法分辨,必须严格检验才能

得出结论。

小作坊朝规范健康发展

23日上午,质监部门共突击抽检1家散装酒作坊、3家米面作坊和15家豆制品摊点,所有样品将送至市质检所进行检验,10个工作日内将公布检验结果。他们还到生产场所卫生状况是否达标、面条热干面食用碱是否合格等进行了检查。

在检查过程中,每家作坊老板都签下了《食品生产加工企业食品质量安全承诺书》。历经多年的严格抽检,不少作坊都形成了安全生产的自律意识,同时下气力对原本简陋的小作坊进行升级改造。

市区马柏大道仁和巷的贾婆婆一家从事米粉作坊已有15年之久,最初她的米粉作坊卫生、条件很一般,经过相关部门的正确引导,贾婆婆的米粉作坊多次改造装修,设备也逐年升级,像一个小食品加工厂。贾婆婆说,因为她家生产的米粉安全可靠,现在生意越来越好。

据悉,温泉城区有50余家食品小作坊,其中豆制品22家、散装酒13家、米面食品13家、桶装水5家,食用调和油企业1家。为引导这些小作坊规范健康发展,质监部门采取不定期的方式对这些小作坊进行跟踪检查,每季度至少进行一次抽样检验,有些食品则一月抽检多次;对产品不合格的作坊,他们会立即责令其进行整顿。

(镇强 周阳)

昨日大雾锁城 400米外难见人 今明早晨有轻雾



青朋说天

本报讯(记者吴青朋 通讯员金晓)昨日,我市大部分地方出现大雾天气,能见度不足400米。气象部门称,今明两天,

我市部分地区仍有轻雾,市民出行需注意交通安全。

昨日清晨,整个城市灰蒙蒙一片,由于雾气太浓,道路能见度不足400米,路上车辆纷纷降低车速。上午8时30分后,大雾慢慢散去。

气象专家分析,出现大雾的主要原因是前两天下了小雨,空气湿度有点大,天气转晴后,早晨气温较低导致水汽凝结形成了雾气。

预计今明两天,我市天气继续晴好,部分地区早晨可能还会有轻雾。



为了帮绿化带里的铁树防寒过冬,市园林局工作人员走上街头,帮铁树穿上了保暖的塑料“外套”。

赵骥/摄

“四个有效”打造人才工程

为适应市场竞争和新体制的需要,咸宁石油通过“四个有效”强化员工队伍建设,企业凝聚力和竞争力得以持续提升。

一、有效引导:加强思想政治教育

针对员工队伍思想中出现的价值观取向偏差和各种消极心态,通过加强教育,正面引导,对员工做到政治上爱护,工作上支持,生活上关心,引导他们正确对待企业改革带来的利益调整,理解、支持、参与企业改革。

不断创新思想政治工作方法。通过举办大学生座谈会、后备技师座谈会、培训班等形式,激发员工学习新理论、新知识、新技能的热情。通过技能竞赛、技术比武等活动,促进员工提高业务技能和工作效率。通过开展“比学赶帮超”、“创先争优”、“青年文明号”等活动,挖掘、树立先进典型,倡导进取精神,教育员工立足岗位、尽职尽责。通过组织开展元宵舞会、春节联欢晚会、相亲联谊会、征文摄影、体育比赛等形式多样、生动活泼、具有企业特色的文化活动,以文化的渗透力促进不

同层次员工的思想进步。

二、有效培养:健全教育培训机制

通过规范认证程序,明确培训职责,实行评聘分开,落实相关待遇,建立了一支高素质的兼职讲师队伍。组织举办兼职讲师培训班,采取“体验式”教学模式,有效提升兼职讲师的授课技巧。引入外部优质教育资源,邀请湖北石油杂志编辑主讲“新闻写作”专题。同时,通过开展“送课下基层”,举办巡回培训,分别对薪酬分配政策要点和加油站营销技巧进行培训。通过开展站内培训推动加油站职业化训练达标工作,现有104座加油站通过验收。注重实战演练,与消防基地合作,从三个油库中选派6名优秀员工脱岗培训近一个月。

三、有效储备:畅通队伍晋升通道

建立“三支队伍”后备人才库。经营管理队伍:通过民主推荐和座谈,确定市县两级公司班子后备,有目的地进行交流轮岗锻炼。专业技术队伍:鼓励员工评职称、考职称,目前在岗员工中有

150余人具备各类专业技术任职资格。近三年来,招聘大学生近70人充实到各类人才队伍,优化了员工的学历结构。

畅通员工队伍晋升通道。对各类员工进行分类管理,逐步建立三支队伍不同的职业晋升阶梯,有效推进员工职业生涯设计,提供个人晋升和成长的机会。

四、有效激励:创新激励保障机制

完善薪酬分配制度。建立了薪点绩效工资制,根据岗位不同,将基本薪酬划分不同等级和不同档次,进一步优化薪酬分配结构、调整薪酬分配形式、健全薪酬正常增长机制。通过薪酬激励,将收入与员工能力和工作业绩相结合,构建与员工职业发展通道相配套的业绩奖金分配体系,发挥薪酬分配的激励约束作用,提升全员的工作积极性。

不断创新激励机制。一是推行工资奖金调令制度。对在专项工作中做出了突出成绩的单位和个人予以奖励。二继续推行基层现场奖励。主

要是对仪容仪表、加油操作、环境卫生、HSE管理、IC卡管理、定置化管理等表现突出的员工现场进行奖励。三是落实工作餐补贴。区分不同对象,分别采取发放工作餐补卡或凭发票定额报销的方式。各基层单位民主小组加强对职工食堂的监管,保证工作餐补贴落到实处。四是建立交流轮岗保障机制。对于跨县市交流的已婚干部,夫妻分居两地的,择高发放交流补贴或租房补贴。五是加强以小食堂、小药箱、小书架、小浴室、小活动室为主要内容的“五小”工程建设,重点解决员工“吃饭难、洗澡难”的问题,为员工营造舒适的工作环境。

(陈宏伟)



国家AAA级旅游景区 湖北最受欢迎旅游景区 武汉十佳旅游景点

东湖海洋世界

【2013春节LOOK】
唯美+浪漫 海底演绎“新白娘子传奇”
诙谐+搞笑 海狮明星“婚礼秀”
新、奇、特 吉祥富贵“风水鱼”

HAPPY NEW YEAR

福蛇年大吉

地址:武汉武昌·东湖梨园广场左侧 电话:027-86772929

咸宁红缨国际、实验幼儿园

现面向全市招收2-5周岁学龄前幼儿,户口不限,日托、全托均可,专车接送,凡在2月19日前报名的幼儿可免费获得园服一套或书包一个及大礼包一份。另现面向全市招收专职幼儿教师,有幼教工作经验及专业特长者优先。一经录用,待遇从优。

15872026548(尹老师) 地址:咸宁市卫生局对面红缨国际幼儿园内、咸宁市银泉大道泉塘小学内
13872197087(刘老师)